



**MODELLO 231**

**Modello di organizzazione e controllo  
ex D. Lgs. 231/2001**

*Con la presente si porta a conoscenza che il Consiglio di gestione, in data 26 aprile 2012, ha deliberato l'adozione del Codice Etico aziendale e del Modello di organizzazione, gestione e controllo, redatto in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001, al fine di prevenire il compimento dei reati previsti nel decreto menzionato.*

*Si ricorda che il decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito: D. Lgs. n. 231/2001) ha introdotto la disciplina della responsabilità amministrativa (da reato) delle persone giuridiche.*

*Secondo tale disciplina, gli enti possono essere ritenuti responsabili - e conseguentemente sanzionati - in relazione a taluni reati commessi o tentati nell'interesse o a vantaggio dell'ente dagli amministratori, dai dipendenti o dai collaboratori. Tra i reati previsti in tale decreto si ricordano, tra gli altri, i reati contro la Pubblica Amministrazione (concussione, corruzione, malversazione, truffa in danno dello Stato, ecc.), i reati societari, i reati per omicidio colposo e lesione colposa grave o gravissima, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro, i delitti informatici, i delitti in materia di violazione del diritto di autore, i reati contro la personalità individuale (ad esempio, pornografia minorile), i reati di turbata libertà dell'industria e del commercio, i reati di ricettazione e riciclaggio, i reati ambientali, i reati per induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria ed altri ancora.*

*Il ruolo istituzionale della Società impone una particolare attenzione alle prescrizioni della disposizione richiamata. ASCIT S.p.A., infatti, risulta particolarmente interessata al dettato del D.Lgs. 231/01 in quanto soggetto che, per svolgere la propria attività, ha quali interlocutori le Pubbliche Amministrazioni e per la particolare e costante attenzione che la Società dedica ai valori etici, alla dignità della persona, al rispetto delle norme, alla valorizzazione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro ed alla salvaguardia del patrimonio ambientale.*

*La responsabilità della Società può essere esclusa o mitigata se la stessa adotta ed attua in modo efficace e costante Modelli di organizzazione, gestione e controllo ("Modelli 231") potenzialmente idonei a prevenire i reati stessi; modelli i cui principi possono essere rinvenuti nel codice di comportamento (linee guida) predisposto dalla Confindustria e dalle linee guida di Confservizi.*

*Si informa che il rispetto di quanto previsto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo 231 è obbligatorio per gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e chiunque intrattenga rapporti di lavoro con la società ASCIT S.p.A. Per verificare il rispetto del Modello 231 è istituito un Organismo di Vigilanza, che potrà svolgere verifiche su ogni singolo aspetto aziendale.*

*L'efficace e costante adozione di tale Modello può consentire alla nostra Società, oltre che di ottemperare a quanto richiesto dalla normativa richiamata, di rafforzarne il sistema di controllo interno per lo svolgimento dell'attività secondo condizioni di correttezza e trasparenza. La Società, sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione della propria attività aziendale ed economica, a tutela della propria immagine e posizione, delle aspettative dei propri azionisti e del lavoro dei propri dipendenti, intende dare rigorosa e costante applicazione al proprio Codice etico ed al Modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del già richiamato d.lgs. 231/2001.*

\*\*\*

*Il Modello include le seguenti sezioni:*

**Parte generale** composta da:

- *Introduzione*
- *Quadro normativo*
- *Funzione del modello e principi ispiratori*
- *Descrizione della società (dal punto di vista della governance)*
- *Organismo di vigilanza*
- *Flussi informativi*
- *Sistema disciplinare*
- *Comunicazione e formazione del Modello*

**Parte speciale** composta da:

- *Reati contro la Pubblica Amministrazione*
- *Reati in tema di salute e sicurezza sul lavoro*
- *Reati Societari*
- *Delitti in materia di violazione del diritto di autore*
- *Delitti informatici e trattamento illecito dei dati*
- *Reati contro la personalità individuale*
- *Reati di ricettazione, riciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita*
- *Delitti contro l'industria e il commercio*
- *Reati ambientali*
- *Falsità in monete, in carte di pubblico credito, in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento*
- *Reati di corruzione tra privati*
- *Reati per "Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare" **Errore. Il segnalibro non è definito.***
- *Codice Etico*
- *Protocolli specialistici*
- *Quadro sintetico dei flussi informativi diretti all'ODV*

\*\*\*

*Si informa inoltre che presso la sede legale della società è stata posta una cassetta dove potranno essere inserite comunicazioni, anche in forma anonima, volte a segnalare comportamenti illeciti o comunque contrari ai principi, valori, procedure e regole adottati da Ascit spa e formalizzati nel codice etico.*

*Alternativamente, tali segnalazioni potranno essere inviate via e-mail al seguente indirizzo:*

[odv@ascit.it](mailto:odv@ascit.it)