



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, ESAMI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN "ADDETTO UFFICIO ECO-SPORTELLO – AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA" LIVELLO 4 – POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE "B" DEL CCNL FEDERAMBIENTE

IL RESPONSABILE SETTORE PERSONALE ASCIT SPA

Visto il CCNL dei Servizi Ambientali (Federambiente) 17 giugno 2011;
Visto il "Regolamento per il reclutamento del personale" di Ascit SpA;
Vista la normativa legislativa in materia;

INDICE

una selezione pubblica, per titoli, esami e colloquio, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato per il profilo professionale di "ADDETTO ALL'UFFICIO ECO-SPORTELLO - AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA", livello professionale 4 – posizione parametrica iniziale "B".

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato previo superamento del periodo di prova, pari a 90 giorni di calendario, come previsto dal vigente CCNL di categoria.

FINALITA'

La selezione pubblica per titoli, esami e colloquio indetta da Ascit SpA è finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato per il seguente profilo:

ADDETTO "UFFICIO ECO-SPORTELLO" livello professionale 4 – posizione parametrica iniziale "B" che svolgerà attività di tipo tecnico amministrativo inerenti la tariffazione puntuale dei rifiuti.

Numero posti a concorso: 1.

E' garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, come stabilito dall'art. 3 DPR n° 220 del 27/03/2001.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- a) cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994;
- b) maggiore età;
- c) possesso del titolo di studio: diploma di scuola media superiore. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- f) non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) non essere stato licenziato da Ascit SpA né da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- h) essere disponibile a lavorare dal lunedì al sabato al mattino ed al pomeriggio;
- i) essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno eventualmente istituite da Ascit SpA;
- j) possedere l'idoneità psico-fisica alla mansione;

k) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);

l) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

a) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;

b) possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

c) adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

Per la presente selezione sono anche richiesti i seguenti requisiti specifici:

- Esperienza lavorativa certificabile di almeno 3 mesi (maturata con qualunque tipologia di contratto) in qualità di addetto allo sportello con il pubblico per il disbrigo delle pratiche relative all'applicazione della tariffa rifiuti, maturata nel biennio precedente la data di scadenza della domanda di ammissione.
- patente di categoria B (o superiore) in corso di validità.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Il candidato dovrà produrre la domanda di partecipazione in carta semplice, redatta in lingua italiana, debitamente firmata in maniera leggibile, utilizzando **obbligatoriamente, pena l'esclusione**, l'apposito modulo predisposto da Ascit SpA. Tale domanda, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n. 445 essendo consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dovrà essere compilata in ogni sua parte, salvo specifiche diverse comunque riportate sulla domanda stessa. Il modulo è allegato al presente bando e può essere scaricato anche singolarmente dal sito di Ascit S.p.A. www.ascit.it (voce bandi e concorsi).

2. I partecipanti dovranno far pervenire la domanda e la relativa documentazione alla Società incaricata di gestire il processo di selezione, esclusivamente con la seguente modalità:

RACCOMANDATA A/R o RACCOMANDATA 1 CON PROVA DI CONSEGNA al seguente indirizzo di posta:

ADHR Group – Agenzia per il Lavoro SpA - Via Pio La Torre, 10 – Cap. 40013 – Castel Maggiore (BO).

Sul plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere indicati, pena l'esclusione, il mittente, l'indirizzo e l'oggetto: **"Selezione pubblica per Addetto Eco-sportello"**.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 18,00 del giorno **7 novembre 2014**.

Si precisa che non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti, anche indipendentemente dalla volontà del candidato, oltre il termine perentorio di scadenza (ore 18,00 del giorno **7 novembre 2014**).

Farà fede esclusivamente la data e l'orario di ricevimento apposto dalla Segreteria Generale di ADHR GROUP – Agenzia per il Lavoro SpA (d'ora in avanti denominata ADHR Group SpA) e a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale.

N.B.: La mancata presentazione dei plichi nei luoghi, termini e secondo le modalità indicate precedentemente comporterà l'esclusione del concorrente dalla procedura di selezione.

3. La Società non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4. Alla domanda devono essere allegati, **pena l'esclusione**:

a) copia fotostatica di un documento di identità (completo in ogni sua parte) in corso di validità;

b) copia fotostatica del codice fiscale, in corso di validità.

5. La domanda deve recare le firme del candidato, in originale, oltre ai documenti richiesti.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a **pena esclusione**, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge ed è composta da membri esterni specializzati nei processi di selezione del personale.

Ad ADHR Group SpA è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

CONVOCAZIONE E DIARIO DELLE PROVE

La prima prova (test/questionario) si svolgerà a Capannori (LU) o comuni limitrofi, a partire dal giorno **20 novembre 2014**. L'elenco degli ammessi, l'orario (o l'eventuale rinvio) e la sede, saranno resi noti entro il 12 novembre 2014 esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet: www.ascit.it (voce bandi e concorsi). Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alla prova di cui trattasi.

I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare le comunicazioni a partire dalla data su indicata, sul sito web. La mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

Dell'esito della prova scritta (questionario), con l'elenco dei candidati idonei ed ammessi alla successiva prova, sarà data comunicazione, a partire dal **21 novembre 2014**, tramite pubblicazione sul sito internet www.ascit.it (voce bandi e concorsi).

Dal giorno **21 novembre 2014**, sempre sul sito internet della Società, sarà pubblicato il calendario completo con l'elenco dei nominativi previsti per ciascun giorno di prova, l'orario e la sede della prova medesima.

I colloqui si svolgeranno a partire dal **26 novembre 2014**.

Tutte le notizie, anche eventuale rinvio, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet www.ascit.it (voce bandi e concorsi).

Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione ufficiale alle prove di cui trattasi.

La strutturazione delle prove sopra riportate, è valida solo nel caso in cui le domande ritenute ammissibili, siano superiori all'unità.

In caso contrario (una sola domanda ammessa), l'accertamento delle competenze di idoneità al ruolo sarà effettuato esclusivamente tramite colloquio tecnico e motivazionale.

TITOLI VALUTABILI

Sono riconosciuti come titoli, aventi peso ai fini della graduatoria finale:

- 1) durata complessiva dei rapporti di lavoro, aventi qualunque forma contrattuale, compresi contratti di somministrazione lavoro, anche se non continuativi, presso enti, aziende pubbliche/private nell'ambito di servizi operativi connessi all'igiene ambientale, in analoghe funzioni;
- 2) avere/aver avuto rapporti di lavoro presso Ascit SpA, aventi qualunque forma contrattuale, compresi contratti di somministrazione lavoro.

PROVE D'ESAME

La selezione del candidato avverrà sulla base di una prova scritta (QUESTIONARIO) ed un colloquio orale.

- a) La prova scritta consisterà in un questionario/test, composto da 30 domande a risposta multipla mirate ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle attitudini e delle capacità di base necessarie per acquisire e sviluppare la professionalità richiesta oltre a verificare la conoscenza verbale della lingua italiana.

Gli argomenti del questionario/test verteranno sulle seguenti materie:

- conoscenza verbale della lingua italiana (20 domande);
- elementi riguardanti la tariffazione puntuale (10 domande). Nello specifico le domande verteranno su:
 - testing e preparazione della strumentazione atta alla misurazione puntuale dei rifiuti conferiti, sia per le utenze domestiche che per quelle non domestiche;
 - gestione del sistema informativo che presiede ad assorbimento, elaborazione e conservazione dei dati;
 - verifica dei flussi informativi relativi ai conferimenti effettuati.

N.B.: Saranno ammessi alla prova orale i primi 20 candidati e i candidati pari merito con il ventesimo.

- b) Il colloquio orale sarà atto a verificare motivazione al ruolo, scrupolosità, precisione ed adeguate capacità comunicative e relazionali.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove i candidati devono essere muniti, pena esclusione, di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova saranno esclusi dalla selezione.

CRITERI DI VALUTAZIONE ED ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

La Commissione Esaminatrice provvederà alla valutazione dei titoli e delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso.

La Commissione Esaminatrice disporrà per la valutazione dei titoli e delle prove di **100** punti suddivisi come segue:

A) **PUNTI 20**: assegnati sulla base delle esperienze di lavoro presso Ascit SpA o altre aziende pubbliche o private nell'ambito di servizi operativi connessi all'igiene ambientale (compresi i contratti di somministrazione lavoro) svolte nelle mansioni oggetto della presente selezione.

I punteggi relativi all'esperienza maturata nella mansione specifica saranno così attribuiti:

- da 3 a 6 mesi punti 3
- oltre 6 mesi a 12 mesi punti 5
- oltre i 12 mesi punti 10

Se l'esperienza lavorativa è stata effettuata presso Ascit SpA, oltre al punteggio sopradetto, verranno attribuiti ulteriori punti 10, indipendentemente dallo scaglione in cui il candidato si trova.

B) **PUNTI 40** - assegnati sulla base della prova scritta (test/ questionario), così strutturata:

- test di verifica di adeguata conoscenza verbale della lingua italiana 10 punti
- test di verifica conoscenza tecnica riguardante la tariffazione puntuale 30 punti.

C) **PUNTI 40** - assegnati sulla base del colloquio individuale.

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La graduatoria finale sarà ottenuta sommando il punteggio conseguito nelle singole prove (questionario/pratica) con il punteggio dei titoli.

Sarà proclamato vincitore il 1° classificato nella graduatoria.

Se nella graduatoria si verificano situazione di parità di punteggio la priorità sarà attribuita:

=> in primo luogo:

- carichi familiari (numero di familiari a carico);

=> in secondo luogo:

l'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;

=> in terzo luogo:

- dalla minore età anagrafica (art. 2, comma 9, legge n. 191/1998).

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

La graduatoria finale sarà resa pubblica sul sito internet www.ascit.it (voce bandi e concorsi).

Detta graduatoria sarà in ogni caso efficace solo previa approvazione degli organi preposti di Ascit SpA.

ASSUNZIONE

Ascit SpA procederà all'assunzione del candidato classificatosi primo nella graduatoria finale di merito.

Prima dell'assunzione il candidato sarà sottoposto alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione: l'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti.

Si rende noto che in caso di rinuncia dell'avente diritto quest'ultimo decadrà dall'impiego.

La Società, al momento della assunzione, procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nonché alla veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello stabilito dal CCNL Federambiente del 17.06.2011 e smi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, riguardante la protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da Ascit SpA e congiuntamente da ADHR Group SpA anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione della procedura in atto. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati, in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connessi alle procedure in atto, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di esercitare, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dagli artt. 7 e seguenti del D.Lgs. n. 196/2003, secondo le modalità contemplate dalle relative disposizioni.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla procedura è Ascit SpA e l'incaricato del trattamento dati è il Dott. Roger Bizzarri in qualità di Direttore Generale.

NORME FINALI

Ascit SpA si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di modificare o revocare il presente avviso di selezione.

L'assunzione con contratto a tempo indeterminato sarà in ogni caso subordinata alla effettiva esigenza aziendale.

Il presente avviso di selezione è disponibile sul sito internet www.ascit.it (voce bandi e concorsi).

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Roger Bizzarri, in qualità di Direttore Generale.

Per qualsiasi informazione rivolgersi ad ADHR Group SpA, il martedì ed il giovedì dalle ore 10 alle 11, al numero: 051 19938598.

Lammari, 24/10/2014

Il Direttore
(Roger Bizzarri)

