



BANDO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI, ESAMI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI: "ADDETTO AREA CONDUZIONE" LIVELLO 3 – POSIZIONE PARAMETRALE "B" DEL CCNL FEDERAMBIENTE

PREMESSO

- che ASCIT S.p.A. (nel seguito anche indicata come «la Società») è una società di capitali;
- che per la citata società vale il disposto della Legge 133/2008 e successive modifiche e/o integrazioni;
- che ASCIT S.p.A. ha la necessità di creare una graduatoria per eventuali assunzioni al fine di selezionare personale per sostituzioni stagionali e per sperimentazioni tecniche produttive o organizzative aventi carattere di temporaneità;
- che ASCIT S.p.A., utilizzerà la graduatoria per assunzioni a tempo determinato;
- che l'eventuale graduatoria risultante dal presente avviso di selezione, non costituisce obbligo da parte di ASCIT S.p.A. di assunzione a tempo determinato;
- che sussiste il Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- che il Consiglio di gestione della società ha deliberato di procedere in data 23/11/2016;
- che il Contratto collettivo nazionale di lavoro Federambiente adottato, ha natura esclusivamente privatistica;
- che la società applica gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore del 28/11/2012;
- che la "Commissione giudicatrice" composta da almeno 3 membri, è stata nominata dal Consiglio di Gestione in base a quanto disposto dall'art. 9 del suddetto Regolamento interno.

SI INDICE

una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli, esami e colloquio, atta alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato, per il profilo professionale di: "addetto area conduzione" livello 3 – posizione parametrica "B" del CCNL Federambiente.

Art. 1

SELEZIONE

- 1) La selezione pubblica è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato, per il profilo professionale di "Addetto area conduzione" – con livello professionale iniziale 2 B del CCNL suddetto. In caso di rinuncia all'assunzione si prevede la conservazione del nominativo in graduatoria, in coda all'ultima posizione della graduatoria stessa.



Una volta formata la graduatoria, non sussisterà comunque per ASCIT S.p.A. alcun obbligo di assunzione. In caso di rinuncia all'assunzione si prevede la conservazione del nominativo in graduatoria, in coda all'ultima posizione della graduatoria stessa.

Si sottolinea che il personale assunto a seguito della selezione suddetta, sarà inquadrato al livello stabilito dal bando – 3 B del CCNL, al momento dell'effettivo e continuativo utilizzo dei mezzi per la cui guida è richiesta la patente categoria C e CQC trasporto merci.

- 2) Il CCNL applicato è quello citato in "premessa".
- 3) la selezione è effettuata assicurando l'applicazione delle leggi in materia:
 - di pari opportunità tra i generi come da L. 215/2012;
 - di accesso agli atti amministrativi come da L. 241/1990;
 - di trasparenza come da L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013.

La ricezione delle domande, l'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, la valutazione delle prove di esame, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, sono demandate ad una apposita Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di gestione della società ASCIT S.p.A. (vedi premessa del presente bando).

Art. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla data di scadenza del presente bando gli aspiranti dovranno possedere i seguenti requisiti.

1) Requisiti generali:

- a) possedere la maggiore età;
- b) essere in possesso dell'adempimento dell'obbligo scolastico di legge; sussiste l'equipollenza del titolo di studio di legge per i cittadini non italiani;
- c) disponibilità a lavorare su turni anche notturni, domenicali e festivi presso tutte le sedi ed i territori attuali e futuri serviti da ASCIT S.p.A.;
- d) idoneità psicofisica alla mansione;
- e) godimento di diritti civili e politici;
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o disponibilità ad effettuarla, prima della entrata in servizio;
- h) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici nonché destituito/a espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- i) non avere mai avuto, contenziosi legali inerenti rapporti di lavoro nei confronti della società;
- j) non essere stato in precedenza licenziato dalla società ASCIT S.p.A. o da altra società anche di settore diverso (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;



- l) essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;
- m) non avere a proprio carico precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale e non avere in corso procedure che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro.

I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- b) possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

2) Requisito specifico:

possesso della patente di guida di categoria C in corso di validità al momento della presentazione della domanda. Il documento originale e la copia fotostatica del documento attestante il possesso della CQC - trasporto merci in corso di validità, dovranno essere presentati il giorno della prima prova di esame, obbligatoriamente, pena esclusione dalla prova.

Art. 3

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

- 1) Il candidato dovrà produrre la domanda di partecipazione in carta semplice, redatta in lingua italiana, debitamente firmata in maniera leggibile, utilizzando **obbligatoriamente, pena l'esclusione**, l'apposito modulo predisposto da ASCIT S.p.A. Tale domanda, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n. 445 essendo consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dovrà essere compilata in ogni sua parte, salvo specifiche diverse comunque riportate sulla domanda stessa. Il modulo è allegato al presente bando e può essere scaricato anche singolarmente dal sito di Ascit S.p.A.: www.ascit.it (voce amministrazione trasparente – assunzioni e progressioni di carriera).
- 2) I partecipanti dovranno far pervenire la domanda e la relativa documentazione alla Società incaricata di gestire il processo di selezione, esclusivamente con la seguente modalità:

RACCOMANDATA A/R o RACCOMANDATA 1 CON PROVA DI CONSEGNA al seguente indirizzo di posta:
ADHR Group – Agenzia per il Lavoro S.p.A. - Via Pio La Torre, 10 – Cap. 40013 Castel Maggiore (BO).

I partecipanti dovranno far pervenire la domanda e la relativa documentazione secondo queste indicazioni specifiche, **pena l'esclusione dalla selezione**:

- **busta chiusa** sulla quale dovrà essere indicato l'oggetto: "Selezione pubblica per Addetto Area Conduzione". Sulla medesima facciata della busta, dovrà altresì essere indicato (in alto a sinistra): il richiedente l'ammissione alla selezione (mittente), completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza, provincia e recapito telefonico.
- **plico contenuto nella suddetta busta**, composto dalla domanda di partecipazione alla selezione e da tutta la documentazione da allegare indicata nell'Art. 3 - punto 5 del presente



bando. Il plico deve essere costituito da fogli A4 ripiegati a metà e riportare sulla facciata, a sua volta, l'oggetto: "Selezione pubblica per Addetto Area Conduzione". Nella medesima facciata del plico, dovrà altresì essere indicato (in alto a sinistra): il richiedente l'ammissione alla selezione (mittente), completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza, provincia e recapito telefonico.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 9 dicembre 2016.

Si precisa che non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti, anche indipendentemente dalla volontà del candidato, oltre il termine perentorio di scadenza (**ore 12,00 del giorno 9 dicembre 2016**).

Farà fede esclusivamente la data e l'orario di ricevimento apposto dalla Segreteria Generale di ADHR GROUP – Agenzia per il Lavoro S.p.A. (d'ora in avanti denominata ADHR Group S.p.A.) ed a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale.

N.B.: La mancata presentazione del plico nel luogo, termini e secondo le modalità indicate precedentemente, comporterà l'esclusione del concorrente dalla procedura di selezione.

- 3) La Società non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non verranno ammesse altre forme di produzione ed invio delle domande di partecipazione, al di fuori della raccomandata cartacea o della consegna a mano.

- 4) I candidati dovranno dichiarare nella domanda:

1. cognome e nome (per le donne coniugate che sia indicato il cognome da nubile);
2. luogo e data di nascita;
3. residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
4. codice fiscale;
5. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;
6. di godere dei diritti politici e civili ai sensi di legge e con le circostanze di legge;
7. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
8. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
9. di avere idoneità psicofisica per la posizione per la quale ci si candida;
10. il numero di familiari a carico;
11. di non avere a proprio carico precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale e non avere in corso procedure che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
12. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
13. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/2001 e s.m.i.;
14. di non avere mai avuto in passato contenziosi legali inerenti rapporti di lavoro nei confronti della società;
15. di non essere stato in precedenza licenziato dalla società ASCIT S.p.A. o da altra società anche di settore diverso (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
16. di essere in possesso della patente di guida di categoria C e della carta di qualificazione del conducente professionale CQC trasporto merci, in corso di validità;



17. di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
18. disponibilità a lavorare su turni anche notturni, domenicali e festivi presso tutte le sedi ed i territori attuali e futuri serviti da ASCIT S.p.A.;
19. copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o disponibilità ad effettuarla, prima della entrata in servizio;
20. di aver prestato eventuale servizio in mansioni operative presso ASCIT S.p.A., indicando le date di inizio e di eventuale cessazione del rapporto di lavoro.

5) Alla domanda di partecipazione il candidato allegnerà:

- **ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 16,00 da effettuarsi tramite versamento con bollettino postale intestato a ASCIT S.p.A. sul C/C postale IBAN: IT90D076011370000061141560 specificando come causale "SELEZIONE PUBBLICA - ANNO 2016";**
- copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto). Per i cittadini stranieri, copia fotostatica del permesso di soggiorno in corso di validità se previsto;
- copia fotostatica del codice fiscale, in corso di validità;
- copia fotostatica completa della patente di guida C e CQC trasporto merci in corso di validità;
- eventuale copia del/i contratti di assunzione presso ASCIT S.P.A.;
- certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità se posseduto;
- curriculum vitae redatto in lingua italiana secondo lo standard europeo scaricabile su internet all'URL: <https://europass.cedefop.europa.eu/it>

La mancanza di uno di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione.

6) La domanda deve recare le firme del candidato, in originale, oltre ai documenti richiesti.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a **pena di esclusione**, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata all'indirizzo: **ADHR Group – Agenzia per il Lavoro S.p.A. - Via Pio La Torre, 10 – Cap. 40013 – Castel Maggiore (BO)**, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e dei contatti telefonici.

7) La Società ASCIT S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

8) Ogni allegato se composto da più pagine deve essere pinzato e firmato alla fine, là dove previsto.

9) Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente bando pubblicato sul sito web della società ASCIT S.p.A.

10) L'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste per la partecipazione al concorso determina, quale condizione essenziale espressa, l'esclusione dallo stesso.

11) Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una eventuale



assunzione, equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

Art.4

TITOLI VALUTABILI

Sono riconosciuti come titoli, aventi peso ai fini della graduatoria finale:

Avere avuto rapporti di lavoro presso ASCIT S.p.A., in mansioni operative che prevedono la guida di mezzi, anche con patente B, negli ultimi 5 anni, aventi qualunque forma contrattuale, compresi contratti di somministrazione

Art. 5

PROVE D'ESAME, COMUNICAZIONI, OBBLIGI E DIVIETI

1) Qualora il numero delle domande ammesse sulla base dei requisiti di presentazione dovesse essere **maggiore di 100**, la selezione dei candidati avverrà sulla base di una prova preselettiva scritta (test di sbarramento); al superamento di tale prova preselettiva, si procederà con:

- Prova Pratica Operativa;
- Prova Teorica (colloquio individuale).

Qualora il numero delle domande ammesse sulla base dei requisiti di presentazione dovesse essere **inferiore o uguale a 100**, si procederà direttamente con tre prove:

- Esame scritto (test scritto a risposta multipla);
- Prova Pratica Operativa;
- Prova Teorica (colloquio individuale).

2) Le seguenti comunicazioni saranno pubblicate esclusivamente sul sito web di ASCIT S.p.A.: www.ascit.it (voce amministrazione trasparente – assunzioni e progressioni di carriera) con valore di notifica a tutti gli effetti:

- a) elenco nominativi ammessi alla prova selettiva (esame scritto, prova pratica, prova teorica), con il calendario e la sede di svolgimento delle prove;
- b) graduatoria finale di merito con relativo punteggio in base ai titoli, riconosciuti;
- c) esiti connessi e/o ogni altra comunicazione inerente il presente bando ed i suoi sviluppi.

Le suddette pubblicazioni sul sito di ASCIT S.p.A. sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

- 3) La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati (anche se per giustificati motivi) equivale a rinuncia della propria candidatura e quindi al sostenimento della prova.
- 4) Durante lo svolgimento delle prove è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili e similari. L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, facendone decadere la candidatura alla selezione.



Per essere ammessi a sostenere le prove, i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e di patente originale C e CQC e relative copie fotostatiche, pena l'esclusione dalla prova. I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti saranno esclusi dalle prove.

PROVA PRESELETTIVA

La eventuale PROVA PRESELETTIVA consisterà in un test scritto a risposta multipla; ad essa saranno ammessi solo ed esclusivamente i candidati che possiedono tutti i requisiti richiesti e che hanno espletato correttamente tutte le modalità di presentazione della domanda indicate nel presente bando.

La prova preselettiva mira ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle attitudini e capacità di base necessarie per acquisire e sviluppare la professionalità richiesta, oltre a verificare le conoscenze del territorio locale con la preparazione nelle seguenti materie:

- a) elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- b) elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 – L. 120/2010 e s.m.i.);
- c) elementi in materia di igiene ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.);
- d) toponomastica dei comuni della provincia di Lucca, serviti da ASCIT S.p.A.

Sono ammessi alla successiva PROVA TEORICO PRATICO OPERATIVA i primi 100 candidati che otterranno il punteggio più alto ed eventuali pari merito con il 100°.

Il test sarà composto da n. 60 domande a risposta multipla ed il punteggio sarà assegnato come segue:

- + 3 punti per ogni risposta corretta;
- 2 punti per ogni risposta errata;
- 1 punto per ogni risposta non data.

Ai fini della attribuzione della posizione nella graduatoria finale, tale punteggio andrà a sommarsi al punteggio eventualmente riportato nelle prove successive, riparametrando il totale dei punti ottenuti nel test preselettivo rispetto ad un totale di 27 punti su 100.

La correzione e l'assegnazione del punteggio alla prova scritta, da parte della commissione, avverrà in forma anonima. Ulteriori informazioni in merito a tale procedura, saranno indicate nel foglio istruzioni che sarà consegnato in sede di prova di esame.

ESAME SCRITTO

L'esame scritto, che verrà effettuato qualora il numero delle candidature idonee dovesse essere inferiore o uguale a 100, consisterà in un test a risposta multipla; ad esso saranno ammessi solo ed esclusivamente i candidati che possiedono tutti i requisiti richiesti e che hanno espletato correttamente tutte le modalità di presentazione della domanda indicate nel presente bando.

L'esame scritto sarà composto da n. 27 domande a risposta multipla e mira ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle attitudini e capacità di base necessarie per acquisire e sviluppare la professionalità richiesta:



- e) elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- f) elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 – L. 120/2010 e s.m.i.);
- g) elementi in materia di igiene ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.);

PROVA PRATICA

La prova pratica sarà finalizzata all'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei diversi mezzi a disposizione dell'azienda (guida patente C), all'attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi suddetti (eventualmente anche con guida a destra), ad attività accessorie ed al lavoro manuale.

PROVA TEORICA

La prova teorica (colloquio individuale) consisterà nel verificare attraverso domande specifiche la motivazione al ruolo, la capacità di interfacciarsi con l'utenza e la diligenza/precisione.

Art. 6

VALUTAZIONI TITOLI, PROVE, PUNTEGGI,

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

- 1) Si informa che è ancora valida e vigente la graduatoria formata da ASCIT S.p.A. in esito alla selezione privatistica ad evidenza pubblica per titoli, esami e colloquio per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato per il profilo professionale di: "addetto area conduzione" livello 3 - posizione parametrica "B" del CCNL Federambiente di cui al provvedimento prot. n. 5514, pubblicato sul sito internet di ASCIT S.p.A. Pertanto, ASCIT S.p.A. si riserva di procedere alle assunzioni dei candidati che risulteranno idonei all'esito della presente procedura, solo dopo aver esaurito le assunzioni dei candidati risultati idonei secondo la precedente graduatoria di cui al provvedimento prot. n. 5514.
- 2) L'attribuzione dei punteggi, qualora ricorra il requisito previsto dall'art. 4, è pari ad un massimo di 10 punti su un totale di 100. Il titolo dovrà essere posseduto al momento della presentazione della domanda e l'attribuzione sarà così suddivisa:
 - fino a 365 giorni (< 12 mesi): punti 5;
 - oltre a 365 giorni (> 12 mesi): punti 10;
- 3) La prova scritta pratico-teorica, è valutata in punti da 0 a 90, e sarà così articolata:
 - a) Esame scritto: test scritto a risposta multipla; massimo punteggio 27 punti;
Il test sarà composto da n. 27 domande a risposta multipla ed il punteggio sarà assegnato come segue:
 - 1 punto per ogni risposta corretta;
 - decurtazione di 1 punto per ogni risposta errata;



- decurtazione di 0,5 punti per ogni risposta non data/in bianco/non completata.

La correzione e l'assegnazione del punteggio alla prova scritta, da parte della commissione, avverrà in forma anonima. Ulteriori informazioni in merito a tale procedura, saranno indicate nel foglio istruzioni che sarà consegnato in sede di prova di esame.

- b) Prova Pratica: corretto uso delle attrezzature, dei mezzi, attitudine alla mansione, al lavoro manuale; massimo punteggio 48 punti;

La prova sarà composta da n. 6 test pratici:

- abilità generali di guida su automezzo
- accesso e discesa in sicurezza
- procedure di accensione e capacità di apprendimento
- percorso obbligatorio tra birilli
- accostamento a compattatore per lo scarico
- manovre di arresto in sicurezza

- c) Prova Teorica: colloquio individuale; massimo punteggio 15 punti;

La prova sarà strutturata in:

- domande inerenti la motivazione al ruolo
- domande inerenti la capacità di interfacciarsi con l'utenza
- domande relative alla diligenza e precisione

I punteggi ottenuti nelle tre prove di cui al punto 3) sub a), sub b) e sub c) ed eventualmente del titolo di cui al punto 2), andranno sommati per ottenere il punteggio complessivo che determinerà l'ordine in graduatoria.

Qualora il numero delle candidature ritenute idonee dovesse essere maggiore di 100, la selezione dei candidati avverrà sulla base di una prova preselettiva scritta (test di sbarramento); il punteggio ottenuto andrà a sommarsi al punteggio riportato nelle prove successive di cui al punto 3) sub b) e sub c), riproporzionando il totale dei punti ottenuti nel test preselettivo rispetto ad un totale di 27 punti su 100.

- 4) **Sono ammessi alla graduatoria finale degli idonei, i candidati che riporteranno il punteggio di almeno 40 punti nella prova scritta pratico teorica.**
- 5) **Il punteggio totale massimo è pertanto pari a 100 punti e la graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva. Il punteggio relativo ai titoli e all'eventuale prova preselettiva verrà sommato al punteggio conseguito nelle successive prove.**
- 6) La Commissione giudicatrice sottoporrà al Consiglio di gestione della società la graduatoria finale di tutti i concorrenti giudicati idonei. Il Consiglio di gestione procederà poi alla approvazione della graduatoria. Alla Commissione giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione.
- 7) In caso di mancata accettazione della chiamata in servizio da parte del prescelto, ASCIT S.p.A. può decidere di sostituire la persona rinunciante nominando il candidato dichiarato idoneo che segue immediatamente in graduatoria il vincitore.
- 8) **La graduatoria resterà in vigore per anni 2 a partire dalla data di pubblicazione della stessa.**



- 9) La graduatoria potrà essere utilizzata per procedere ad assunzioni a tempo determinato.
- 10) In caso di assunzioni la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità.
- 11) Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.
- 12) La graduatoria finale degli idonei sarà composta da un numero massimo di nominativi pari a 40.

Art. 7

ULTERIORI OBBLIGHI DEI CANDIDATI

- 1) La Società ASCIT S.p.A. procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento di un'eventuale assunzione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria ed ASCIT S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

- 2) Si specifica che in caso di chiamata in servizio da parte di ASCIT S.p.A., anche per brevi periodi lavorativi e indipendentemente dalla forma contrattuale, se il candidato per un qualsiasi motivo rinuncerà all'assunzione, avrà diritto a permanere in graduatoria ma in coda all'ultima posizione nella graduatoria stessa.

La Società si riserva di estromettere definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto dal contratto di lavoro.

- 3) Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:
 - a) del previo accertamento della idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare il grado di idoneità connesso con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
 - b) di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione;
 - c) di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003, all'art.2106 C.C. e all'art. 7, L. 300/1970.

Art. 8

TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO

A parità di punteggio finale, costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento:

- a) carichi di famiglia (numero di familiari a carico);
- b) età, dando precedenza alla minore età anagrafica (art. 2, comma 9, legge n. 191/1998).
In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.



La graduatoria finale sarà resa pubblica esclusivamente sul sito internet www.ascit.it (voce amministrazione trasparente – assunzioni e progressioni di carriera).

La graduatoria sarà in ogni caso efficace solo previa approvazione degli organi preposti di ASCIT S.p.A.

Art. 9

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, riguardante la protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da ASCIT S.p.A. e congiuntamente da ADHR Group S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione della procedura in atto.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati, in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connessi alle procedure in atto, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di esercitare, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dagli artt. 7 e seguenti del D.Lgs. n. 196/2003, secondo le modalità contemplate dalle relative disposizioni.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla procedura è ASCIT S.p.A. e l'incaricato del trattamento dati è il Dott. Roger Bizzarri in qualità di Direttore Generale.

Art. 10

NORME TRANSITORIE FINALI

ASCIT S.p.A. si riserva la facoltà in ogni momento ed a proprio insindacabile giudizio, di:

- a) Prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- b) Riaprire il termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- c) Revocare la formazione della graduatoria e la selezione stessa, quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- d) Non dare seguito all'assunzione del personale.

L'assunzione con contratto a tempo determinato sarà in ogni caso subordinata alle effettive esigenze aziendali.

Il presente avviso di selezione è disponibile esclusivamente sul sito internet www.ascit.it (voce amministrazione trasparente – assunzioni e progressioni di carriera).

Per qualsiasi informazione rivolgersi ad ADHR Group S.p.A. al seguente indirizzo e-mail: ascit@adhr.it



Luogo e Data _____

ASCIT Servizi Ambientali S.P.A.

ASCIT SpA
Socio unico - Soc. sogg. a dir. e contr. di Retiambiente SpA
Il Direttore
(Dr. R. Bizzarri)