

# **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER PROVA SCRITTA E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE ALLA SICUREZZA**

## **ASCIT SPA**

Visto il CCNL dei servizi Ambientali (Federambiente);

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale Ascit Spa

Vista la normativa legislativa in materia;

Vista e garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, come stabilito dall'art. 3 del DPR n° 220 del 27/03/2001

## **INDICE**

Una selezione pubblica, per prova scritta e colloquio, per la definizione di una graduatoria mirata all'assunzione di n. 1 "Dirigente alla sicurezza"

Il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato con contratto full-time previo superamento del periodo di prova, come previsto dal vigente CCNL di categoria.

## **POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

La risorsa, collaborando con il Direttore Generale e con le varie funzioni aziendali, dovrà controllare e monitorare il rispetto delle norme di legge e delle procedure aziendali. Dovrà organizzare audit e visite periodiche. Sarà responsabile del mantenimento degli obiettivi prefissati dal sistema di gestione della sicurezza aziendale e concorrerà alla definizione di nuovi piani, programmi e procedure. Nel dettaglio la risorsa dovrà:

- Conoscere e mantenere un aggiornamento costante sulla normativa di riferimento;
- Gestire e proporre implementazioni ai piani ed alle procedure di sicurezza aziendali;
- Informare e formare i dipendenti fornendo ai lavoratori le informazioni inerenti alla sicurezza in azienda;
- Gestire tutto il processo del sistema di certificazione/modello certificativo 18001:2008 assumendo inoltre la figura di RSGSL.
- Elaborare ed aggiornare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- Elaborare ed aggiornare le misure preventive e protettive, individuare i dispositivi di protezione individuali legati alla mansione ed i sistemi di controllo;
- Elaborare ed aggiornare i manuali di istruzione operativi, segnaletica aziendale e schede per il corretto utilizzo di macchinari ed impianti;
- Supportare i responsabili di funzione mediante attività di audit mirate ad eliminare eventuali inadempienze normative;
- Svolgere tutti gli adempimenti di legge;

Livello inquadramento: 7 B

Contratto di lavoro: Tempo determinato.

## **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

### Requisiti generali

- a) Cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994;
- b) Maggiore età e comunque non superiore al limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) Godimento dei diritti politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- d) Assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- e) Non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;
- g) Idoneità psico-fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che la società Ascit Spa. si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente;
- h) Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- i) Di conoscere adeguatamente la lingua italiana sia scritta che parlata;

#### Requisiti specifici

- j) Avere specifica esperienza lavorativa certificabile di almeno 5 anni (anche non continuativa maturata con qualsiasi tipologia di contratto) in qualità di Delegato alla sicurezza o RSPP per aziende mediamente strutturate e comunque con non meno di 50 dipendenti certificate in ambito ISO 18:001 o ISO 9001;
- k) **Possesso dell'abilitazione alla professione di RSPP moduli A, B e C**

#### Conoscenze e competenze richieste (che saranno oggetto di valutazione in fase di selezione)

- l) Ottime conoscenze e competenze per la gestione di organizzazioni complesse;
- m) Approfondita conoscenza della normativa sulla sicurezza sul lavoro;
- n) Spiccate doti relazionali e di problem solving
- o) Orientamento ai risultati e spirito di iniziativa

**Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve, devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.**

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

**L'inoltro della candidatura potrà avvenire esclusivamente on-line utilizzando il form on-line disponibile nella Sezione "Società trasparente – Selezione del Personale" del sito [www.ascit.it](http://www.ascit.it) entro e non oltre il termine delle ore 24,00 del giorno 12.03.2018.**

Non saranno accettate candidature prevenute con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate ed al di fuori del predetto termine di invio.

Per la compilazione della domanda di partecipazione i candidati dovranno:

1. Accedere al portale dedicato mediante l'utilizzo di apposito link presente sul sito [www.ascit.it](http://www.ascit.it) nella sezione "**Società trasparente – Selezione del Personale**";
2. Effettuare la registrazione al sistema di inoltro delle candidature;
3. Compilare, salvare ed inoltrare la domanda di partecipazione secondo le istruzioni indicate sul portale dedicato.

Ad inoltro avvenuto, il sistema restituirà ai candidati ricevuta di presentazione della domanda e copia della domanda stessa.

In caso di mancata indicazione del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione per lo specifico profilo, o di qualsiasi altro dato obbligatorio richiesto, il sistema non consentirà il perfezionamento della domanda e, quindi, la stampa della ricevuta.

L'Azienda si riserva in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti e, in caso di dichiarazioni mendaci, di escludere in qualsiasi momento i candidati.

Per la partecipazione alla selezione, prima dell'inoltro della domanda, i candidati dovranno effettuare un versamento di un importo pari a € 20,00 a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.

Il versamento andrà effettuato, a pena esclusione, entro il termine previsto per la presentazione delle domande a mezzo bonifico sul conto corrente bancario intestato a **Ascit Spa- IBAN IT48Z05034 24736**

**000 000 248364** - con la seguente causale "**Selezione Dirigente alla Sicurezza**". Gli estremi del versamento dovranno essere inseriti sul form on-line prima dell'invio della domanda.

**ATTENZIONE: si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione che non sarà rimborsabile.**

### **PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE**

I punteggi a disposizione della Commissione esaminatrice sono complessivamente 100, così ripartiti:

Prova scritta	Max punti 50
Prova orale	Max punti 50

#### **PROVA SCRITTA**

La prima prova selettiva sarà costituita da test con quesiti a risposta multipla di logica verbale, numerica, deduttiva e percettiva (test attitudinale) e di verifica della conoscenza di argomenti tecnici specialistici dello specifico profilo (test tecnico), inclusi:

- Normativa sulla sicurezza sul lavoro

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prima prova selettiva, la data, l'ora ed il luogo di svolgimento della prova stessa saranno pubblicati sul sito [www.ascit.it](http://www.ascit.it) nella sezione "**Società trasparente – Selezione del Personale**". Tale pubblicazione avrà valore di notifica. Si rammenta che ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione individuale di invito a sostenere le prove. Alla prima prova selettiva sono comunque automaticamente convocati tutti i candidati in possesso della ricevuta di presentazione della domanda rilasciata dal sistema.

**Il giorno 15.03.2018, esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito [www.ascit.it](http://www.ascit.it) nella sezione "Società trasparente – Selezione del Personale" sarà comunicato il luogo ed orario in cui il candidato dovrà presentarsi per svolgere la prova scritta ovvero l'eventuale rinvio della pubblicazione del diario d'esame.**

Tutti i candidati dovranno presentarsi - nel luogo, giorno e ora stabiliti per la prova d'esame - muniti di:

- domanda debitamente sottoscritta,
- documento di riconoscimento in corso di validità,
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità,
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione;
- curriculum vitae debitamente firmato, con dichiarazioni rese ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- attestazione a comprova dell'esperienza e/o degli altri requisiti richiesti dall'inserzione.

La mancata presentazione alla prova d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità previste nei punti precedenti del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva.

Eventuali modifiche riguardanti il calendario della prova d'esame saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito [www.ascit.it](http://www.ascit.it). Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

La correzione dei test sarà effettuata al termine della prova ed i risultati saranno affissi nel luogo di svolgimento della prova stessa e successivamente pubblicati sul sito [www.ascit.it](http://www.ascit.it) nella sezione "**Società trasparente – Selezione del Personale**".

Sulla base dei risultati del test, il giorno stesso della prova, verrà esposta la graduatoria della prima prova selettiva. Tale graduatoria sarà espressa in 50esimi ed il punteggio conseguito concorrerà integralmente alla valutazione finale dei candidati ammessi a sostenere la prova orale.

**Supereranno la prova scritta e saranno ammessi alla prova orale - previa verifica del possesso dei requisiti richiesti - i primi 5 candidati in ordine di merito.**

## **PROVA ORALE**

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i primi 5 candidati della graduatoria con punteggio più alto, salvo ex-aequo con l'ultimo posto utile in graduatoria, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti.

A tal fine, nei giorni immediatamente successivi allo svolgimento della prima prova selettiva, la Società Etjca SPA provvederà a richiedere ai candidati collocatisi utilmente in graduatoria, la documentazione a comprova dei requisiti richiesti. Quindi procederà a riscontrare le dichiarazioni rese in fase di presentazione on-line della candidatura con il curriculum vitae presentato dai candidati e con la documentazione a comprova dei requisiti. Qualora le verifiche effettuate diano esito negativo, il candidato sarà escluso dal processo selettivo. In tal caso si procederà allo scorrimento della graduatoria degli ulteriori candidati che abbiano conseguito i punteggi più alti nei test, sino al raggiungimento del numero massimo di 5 candidati, oltre gli eventuali ex aequo con l'ultimo posto utile in graduatoria, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti. Pertanto, il numero delle candidature idonee per le successive fasi selettive potrebbe essere inferiore a quello massimo indicato.

Tutte le attività relative alla prima prova selettiva, allo screening curriculum vitae ed alla verifica della documentazione a comprova dei requisiti richiesti saranno svolte dalla Società Etjca S.p.A..

**L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio tecnico e gestionale sarà pubblicato sul sito [www.ascit.it](http://www.ascit.it) nella sezione "Società trasparente – Selezione del Personale" unitamente al calendario delle prove stesse. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

La prova orale sarà costituita da un colloquio gestionale ed un colloquio tecnico.

Il colloquio gestionale avrà l'obiettivo di valutare l'aderenza del profilo del candidato e delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quello atteso dal contesto organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, nonché di valutarne la componente motivazionale.

Il colloquio tecnico verterà principalmente sulla verifica delle conoscenze e competenze tecniche attese per il profilo e sull'esame del curriculum presentato, sia in termini di conoscenze acquisite che di esperienze maturate ed attinenti al profilo oggetto di selezione.

Il punteggio massimo conseguibile nella prova orale è pari a 50. La prova orale verterà sulle materie oggetto della prova scritta.

**La mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti per lo svolgimento delle prove, comporta l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari. Ascit Spa si riserva in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti**

## **GRADUATORIA DI MERITO E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

**La graduatoria finale dei candidati idonei sarà espressa in centesimi e sarà determinata dalla somma aritmetica dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. La graduatoria sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato risultante dalla somma dei punteggi delle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente.**

**Ascit SpA procederà all'assunzione del candidato posizionatosi al primo posto della graduatoria finale di merito e si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria stessa, per 24 mesi, ai fini della copertura di eventuali ulteriori necessità organizzative relative alla posizione di cui al presente avviso.**

**Ascit Spa si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora il candidato classificato al primo posto della graduatoria non abbia conseguito un punteggio complessivo pari almeno a 50/100.**

Il rapporto di lavoro si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro.

E' considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Azienda.

È fatta salva la facoltà di Ascit SpA, prima della stipula del contratto, di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi dell'art. 71 e 75 del DPR n. 445/2000. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Azienda può richiedere agli interessati la produzione in copia dei documenti

comprovante i requisiti di ammissione, nonché dei titoli utili per il collocamento in graduatoria. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

### **NORME FINALI E DI RINVIO**

**Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura selettiva avverranno unicamente tramite pubblicazione sul sito internet [www.ascit.it](http://www.ascit.it) nella sezione "Società trasparente – Selezione del Personale" ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**

Ascit SpA si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente Avviso, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

Ascit SpA si riserva la facoltà di non procedere all'attivazione del rapporto di lavoro di cui al presente Avviso per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico.

**L'esclusione del concorrente dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dall'Azienda Ascit SpA.**

Il presente Avviso di selezione è pubblicato sul sito internet [www.ascit.it](http://www.ascit.it) e su un giornale a tiratura regionale così come previsto dal "Regolamento per il reclutamento del personale" di Ascit SpA.

Inoltre, Ascit Spa garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196; l'eventuale rifiuto a fornire i dati personali determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi a Etjca Spa mediante l'invio di una mail all'indirizzo **[selezioni.ascit@etjca.it](mailto:selezioni.ascit@etjca.it)**.

Per l'assistenza tecnica alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di domanda online, oltre a consultare la Guida e le Faq scaricabili sul sito [www.ascit.it](http://www.ascit.it) nella sezione "**Società trasparente – Selezione del Personale**" e sul portale dedicato, sarà attivo anche un servizio e-mail al seguente indirizzo: **[info@csselezioni.it](mailto:info@csselezioni.it)**

Si precisa che gli operatori non potranno compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.

26 febbraio 2018

  
ASCIT SPA