



Prot. n° 6934.

AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI, ESAMI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "ADDETTO AREA CONDUZIONE" LIVELLO 3 – POSIZIONE PARAMETRALE B DEL CCNL FEDERAMBIENTE

PREMESSO CHE

- ASCIT S.p.A. (nel seguito anche indicata come "la società") è una società di capitali a partecipazione interamente pubblica;
- per ASCIT S.p.A. vale il disposto della Legge 133/2008 e successive modifiche e/o integrazioni;
- ASCIT S.p.A., utilizzerà la graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato;
- ASCIT S.p.A., si riserva la facoltà, pur non sussistendo un obbligo, di utilizzare la graduatoria anche per assunzioni a tempo determinato;
- l'eventuale graduatoria risultante dal presente avviso di selezione, non costituisce obbligo da parte di ASCIT S.p.A. di assunzione né a tempo indeterminato, né a tempo determinato;
- ASCIT S.p.A. ha un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale;
- il Consiglio di amministrazione di ASCIT S.p.A. ha deliberato di procedere in data 01/10/2018;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro Federambiente adottato da ASCIT S.p.A., ha natura esclusivamente privatistica;
- ASCIT S.p.A. applica gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore del 28/11/2012;
- la "Commissione giudicatrice" composta da almeno 3 membri, è stata nominata dal Consiglio di amministrazione di ASCIT S.p.A. in base a quanto disposto dall'art. 9 del suddetto regolamento interno.

SI INDICE

una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli, esami e colloquio, atta alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, per il profilo professionale di: **"ADDETTO AREA CONDUZIONE" LIVELLO 3 – POSIZIONE PARAMETRALE B DEL CCNL FEDERAMBIENTE"**.

ART. 1 - OGGETTO

- 1) La selezione pubblica è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, per il profilo professionale di **"ADDETTO AREA CONDUZIONE" LIVELLO 3 – POSIZIONE PARAMETRALE B DEL CCNL FEDERAMBIENTE**. Una volta formata la graduatoria, non sussisterà comunque per ASCIT S.p.A. alcun obbligo di assunzione.
Si sottolinea che il personale assunto a seguito della selezione suddetta, sarà inquadrato al livello stabilito dall'avviso di selezione – 3B del CCNL, al momento dell'effettivo e continuativo utilizzo dei mezzi per la cui guida è richiesta la patente categoria C e CQC trasporto merci.
Resta inteso che al termine della scadenza della graduatoria ove il lavoratore non fosse stato impegnato come sopra definito, per cause imputabili all'Azienda, il lavoratore sarà comunque inquadrato al livello 3 parametro B con decorrenza dal giorno successivo al termine di scadenza della graduatoria. Come da accordo sindacale, sottoscritto dalle organizzazioni sindacali – FIT CISL, CGIL FUNZIONE PUBBLICA, UIL TRASPORTI ed ASCIT S.p.A, in data 19 Maggio 2015.
- 2) La selezione è effettuata assicurando l'applicazione delle leggi in materia:
 - Di pari opportunità tra generi come da L. 215/2012;
 - Di accesso agli atti amministrativi come da L. 241/1990;

- Di trasparenza come da L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013.
- 3) ASCIT S.p.A. si riserva di procedere, in caso di raggiungimento del numero di dipendenti previsto dalla normativa vigente, ad applicare le riserve dei posti per le categorie protette di cui alla Legge n. 68/99.
- 4) L'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, la valutazione delle prove di esame, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, sono demandate ad una apposita Commissione giudicatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione della società ASCIT S.p.A. (vedi premessa del presente avviso di selezione).

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla data di scadenza del presente avviso di selezione gli aspiranti dovranno possedere i seguenti requisiti.

1) Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, di altro stato membro dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994, oppure cittadinanza di uno stato extra UE con permesso di soggiorno per soggiornanti lungo periodo, o titolare di status di rifugiato e/o stato di protezione sussidiaria secondo la legge 6 agosto 2013 n. 97 (*Per i cittadini di stati membri dell'Unione Europea oppure di stati extra EU di cui alla Legge 6 agosto 2013, n.97, l'accertamento della adeguata conoscenza della lingua italiana sarà effettuato con le prove questionario/colloquio*);
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) adempimento dell'obbligo scolastico di legge. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altri paesi esteri è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente. Da parte di questi dovrà essere prodotta unitamente alla domanda, dichiarazione di equivalenza del titolo ovvero il riconoscimento, ai sensi della legislazione vigente;
- d) non essere stato licenziato, non aver presentato le proprie dimissioni e non avere contenzioni pendenti con qualsiasi azienda privata o pubblica;
- e) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione del rapporto di impiego;
- f) non essere stati destituiti o dispensati da precedente impiego per persistente/insufficiente rendimento presso un Ente e/o Azienda pubblica o privata o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego presso un Ente e/o Azienda pubblica o privata mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) essere disponibile a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo;
- h) essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite da ASCIT S.p.A. e/o dal gruppo Retiambiente;
- i) possedere l'idoneità psicofisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire.

2) Requisiti specifici:

- a. possesso della patente di guida di "Categoria C o superiore" in corso di validità al momento della prova pratica;
- b. possesso dell'abilitazione professionale al trasporto merci "CQC" in corso di validità al momento della prova pratica (Carta di Qualificazione del Conducente);

I requisiti generali prescritti devono essere posseduti, pena ESCLUSIONE, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti. Sarà facoltà di ASCIT S.p.A. accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni e nel rispetto delle vigenti leggi, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

ART. 3 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

- 1) La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda *on-line* secondo le modalità di seguito riportate.

- 2) La modalità di iscrizione on-line è l' unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla selezione.
- 3) Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, codice fiscale ed estremi di pagamento del contributo di partecipazione.
- 4) I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura **on-line** attiva sul link presente sul sito di ASCIT S.p.A. www.ascit.it (voce amministrazione trasparente – selezione del personale) entro la data di scadenza dell'avviso di selezione prevista per le ore 12.00 del 09/12/2018.
- 5) Al termine delle attività di compilazione della candidatura per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica a conferma dell'avvenuta acquisizione della iscrizione.
- 6) Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti; in ogni caso l' applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.
- 7) La data/ora di presentazione telematica della candidatura all'avviso di selezione è attestata dall'applicazione.
- 8) Allo scadere del termine di validità dell'avviso di selezione, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.
- 9) **Decorso il termine per la presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di iscrizione, ed effettuare la stampa della propria candidatura che dovrà essere conservata per poi essere sottoscritta ed esibita dal candidato, al momento della identificazione dello stesso, per l'effettuazione della prima prova d'esame.**
- 10) **Le attività di compilazione e di invio telematico delle candidature dovranno essere completate entro le ore 12.00 del 09/12/2018.**
- 11) Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente avviso. A tal proposito, i candidati sono consapevoli delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera e falsità negli atti come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.
- 12) Ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, i concorrenti portatori di handicap devono specificare, nella domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere la prova orale. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dalla A.S.L. di competenza da presentarsi precedentemente alla data fissata per le prove.
- 13) Con la domanda di partecipazione on-line alla selezione, il candidato autorizza ASCIT S.p.A. alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.
- 14) ASCIT S.p.A. non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.
- 15) Nella domanda i candidati dovranno indicare e dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - cognome e nome;
 - data e luogo di nascita;
 - residenza, domicilio o recapito al quale inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che ASCIT S.p.A. non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

- codice fiscale;
 - possesso della cittadinanza italiana o di cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di uno stato extra UE con permesso di soggiorno per soggiornanti lungo periodo, o titolare di status di rifugiato e/o stato di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
 - possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2, comma 2, del presente avviso;
 - idoneità psicofisica a svolgere le mansioni per il posto da ricoprire;
 - assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Enti e/o Aziende pubbliche;
 - di non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - di essere disponibile a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo, come stabilito nel CCNL di settore e/o dal Gruppo Retiambiente;
 - di essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite da ASCIT S.p.A. e/o dal Gruppo Retiambiente;
 - di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. inserita all'interno dell'avviso di selezione;
 - di aver effettuato il versamento del "**Contributo di selezione**", non rimborsabile, pari a € 10,00 (euro dieci/00) tramite **bonifico bancario** intestato a ASCIT S.p.A. sul **Codice Iban IT48Z050342473600000248364, di Banca Popolare di Milano** specificando come causale: "*Selezione per addetto alla conduzione*";
 - il possesso di uno dei titoli che conferiscono eventuali diritti di precedenza o preferenza nella nomina, a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;
 - gli ausili necessari, per i candidati portatori di handicap, per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/ 1992;
 - la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, **ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)**, per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale assunzione.
- 16) ASCIT S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è **ESCLUSO** dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.
- 17) Il candidato è tenuto ad aggiornare e comunicare attraverso l'applicazione informatica ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

ART. 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE

- 1) La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, la presenza di vizi insanabili della domanda, come pure la mancata presentazione della documentazione di cui al successivo art. 6, comporta l'**ESCLUSIONE** dalla selezione. Restano salve le altre cause di esclusione previste dal presente avviso.

ART. 5- COMMISSIONE GIUDICATRICE

- 1) La Commissione giudicatrice è nominata nel rispetto della procedura di selezione del personale approvata dal Consiglio di amministrazione di ASCIT S.p.A. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente le selezioni, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalle medesime.

ART. 6 – CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

- 1) Il diario delle prove d'esame (sedi, date ed orari) sarà pubblicato sul sito internet di ASCIT S.p.A. www.ascit.it (voce amministrazione trasparente – selezione del personale) dopo che l'applicazione avrà chiuso gli accessi al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.
- 2) Tale comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle prove di cui trattasi e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.
- 3) Eventuali variazioni di calendario saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di ASCIT S.p.A. www.ascit.it (voce amministrazione trasparente – selezione del personale). I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare le comunicazioni sul sito web aziendale.
- 4) I candidati, **pena ESCLUSIONE**, dovranno presentarsi nella data, nell'ora e nel luogo indicato muniti di:
 - copia fotostatica di un documento di identità (completo in ogni sua parte) in corso di validità;
 - ricevuta del versamento del contributo di partecipazione;
 - domanda di partecipazione debitamente firmata. La domanda di partecipazione è disponibile per la stampa, decorso il termine per la presentazione delle domande, dall'applicazione informatica online attiva sul link presente nel sito istituzionale internet di ASCIT S.p.A. www.ascit.it, utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di iscrizione;
 - copia del titolo di studio (o certificati). In caso di titolo conseguito in paesi esteri, lo stesso dovrà essere corredato da dichiarazione di equivalenza come previsto dall'art. 2, comma 1, al punto c);
 - curriculum vitae redatto in lingua italiana secondo lo standard europeo scaricabile su internet all'URL: <https://europass.cedefop.europa.eu>
- 5) Il giorno della prova pratico/attitudinale, **pena ESCLUSIONE**, i candidati dovranno presentarsi con la seguente documentazione integrativa, sia in originale che fotocopiata fronte/retro:
 - patente "C" o superiore;
 - abilitazione professionale al trasporto merci (Carta di Qualificazione del Conducente)

ART. 7 - CRITERI DI VALUTAZIONE E TITOLI VALUTABILI

- 1) La Commissione giudicatrice disporrà di **MAX 100 punti** per la valutazione delle prove e dei titoli, così suddivisi:
 - a) MAX 24 punti per la prova pratico/attitudinale;
 - b) MAX 50 punti per la prova orale/colloquio;
 - c) MAX 26 punti assegnati sulla base dei titoli di servizio prestato per analoghe funzioni in ASCIT S.p.A., od altra azienda d'igiene urbana pubblica o privata, in ragione di 2 punti per ogni bimestre di servizio continuativo.

ART. 8 - PROVE D'ESAME, COMUNICAZIONI ED OBBLIGHI

- 1) Qualora il numero delle candidature dovesse essere maggiore di 200, ASCIT S.p.A. si riserva di effettuare una **prova preselettiva**, che consisterà nella risoluzione di un questionario, composto da non meno di 30 domande a risposta multipla chiusa sulle materie di seguito indicate:
 - Elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
 - Elementi del Codice della strada (D.Lgs. 285/1992 – L. 120/2010 e s.m.i.);
 - Elementi in materia di igiene ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.);
 - Toponomastica dei comuni della provincia di Lucca, serviti da ASCIT S.p.A.
 - Cultura generale e conoscenza della lingua italiana.
- 2) Saranno ammessi alle prove pratico-attitudinale/colloquio i primi 200 (duecento) candidati in ordine di merito, oltre gli ex-aequo al duecentesimo posto.
- 3) In ogni caso il punteggio della prova preselettiva non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito della selezione di cui al presente avviso.

- 4) Coloro che hanno superato le prove di esame in precedenti selezioni di ASCIT S.p.A. , svolte ai sensi della L. 133/2008, si sono collocati in graduatoria per l'espletamento di mansioni operative ed abbiano poi svolto servizio presso ASCIT S.p.A., saranno esentati dallo svolgere l'eventuale prova preselettiva e quindi saranno direttamente ammessi alle prove d'esame (prova pratico/attitudinale e prova orale/colloquio)
- 5) Qualora il numero delle candidature dovesse essere inferiore o uguale a 200, si procederà direttamente con le prove pratico-attitudinale e orale/colloquio.
- 6) La **prova pratico-attitudinale** ha lo scopo di verificare le attitudini/capacità pratiche a ricoprire il posto e consisterà nell'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei diversi mezzi a disposizione di ASCIT S.p.A., della guida dei mezzi suddetti (eventualmente anche con guida a destra), delle attività accessorie e del lavoro manuale.
- 7) La suddetta prova pratico-attitudinale sarà seguita da un breve colloquio (**prova orale**) finalizzato alla verifica, attraverso domande orali, degli argomenti oggetto della prova preselettiva, della motivazione al ruolo e della capacità di interfacciarsi con l'utenza.
- 8) Le seguenti comunicazioni saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet di ASCIT S.p.A. **www.ascit.it** (voce amministrazione trasparente – selezione del personale) con valore di notifica a tutti gli effetti:
 - a. elenco ammessi con riserva, sede, giorno ed ora di svolgimento della prova preselettiva (eventuale);
 - b. elenco ammessi alle prove pratico-attitudinale/colloquio nonché sede, giorno ed ora di svolgimento delle prove stesse;
 - c. graduatoria finale di merito con relativo punteggio in base ai titoli riconosciuti;
 - d. esiti connessi e/o ogni altra comunicazione inerente il presente avviso di selezione ed i suoi sviluppi.
- 9) Per essere ammessi a sostenere le prove pratico-attitudinale/colloquio i candidati dovranno essere muniti, pena ESCLUSIONE, di un valido documento di riconoscimento e della documentazione attestante i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora dalla documentazione presentata si riscontrasse il mancato possesso, anche parziale dei titoli dichiarati, il candidato sarà ESCLUSO dalle prove.
- 10) I candidati che non si presentano nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova, sono esclusi dalla selezione.
- 11) Durante lo svolgimento delle prove è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili e similari. L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, facendone decadere la candidatura alla selezione.

ART. 9 - GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI

- 1) Il punteggio totale massimo è pari a 100 punti e la graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva (prova pratico-attitudinale, prova orale/colloquio e punteggio titoli).
- 2) Sono ammessi alla graduatoria finale degli idonei, i candidati che riporteranno il punteggio totale di almeno 60 punti.
- 3) Nel caso di parità di punteggio, in graduatoria, la preferenza sarà determinata in ragione del possesso di uno dei titoli che conferiscono eventuali diritti di precedenza o preferenza nella nomina, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.
- 4) La Commissione giudicatrice sottoporrà al Consiglio di amministrazione della società la graduatoria finale di tutti i concorrenti giudicati idonei. Il Consiglio di amministrazione procederà poi alla approvazione della graduatoria. Alla Commissione giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione.

- 5) La graduatoria finale approvata sarà resa pubblica esclusivamente sul sito internet www.ascit.it (voce amministrazione trasparente – selezione del personale).
- 6) In caso di mancata accettazione della chiamata in servizio da parte del prescelto, ASCIT S.p.A., può decidere di sostituire la persona rinunciante nominando il candidato dichiarato idoneo che segue immediatamente in graduatoria il vincitore.
- 7) La graduatoria rimane efficace per tre anni dalla data di approvazione e pubblicazione, salva diversa disposizione legislativa che dovesse intervenire, e potrà essere utilizzata per procedere ad assunzioni a tempo indeterminato.
- 8) ASCIT S.p.A. si riserva la facoltà pur non sussistendo obbligo, usufruendo della medesima graduatoria, di procedere ad assunzioni anche a tempo determinato, con qualsiasi tipologia contrattuale qualora ne ricorra l'esigenza.
- 9) In caso di assunzioni la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità.
- 10) Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.
- 11) La graduatoria finale degli idonei sarà composta da un numero massimo di nominativi pari a 120.

ART. 10 - ULTERIORI OBBLIGHI DEI CANDIDATI

- 1) La società ASCIT S.p.A. procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati del candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento di un'eventuale assunzione. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria ed ASCIT S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.
- 2) Si specifica che in caso di chiamata in servizio da parte di ASCIT S.p.A., anche per brevi periodi lavorativi e indipendentemente dalla forma contrattuale, se il candidato per un qualsiasi motivo, rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e scalerà in fondo alla graduatoria. Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso. La società si riserva di estromettere definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto dal contratto di lavoro.
- 3) Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:
 - a. del previo accertamento della idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare il grado di idoneità connesso con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi D.Lgs. 81/2008;
 - b. di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione;
 - c. di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003, all'art. 2106 del Codice Civile e all'art. 7 della L. 300/1970.

ART. 11 - TRATTAMENTO ECONOMICO

- 1) Il trattamento economico cui si avrà diritto è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (UTILITALIA).
- 2) I compensi di cui sopra sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative previste dalla legge.

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

- 1) Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, il titolare del trattamento è ASCIT S.p.A.; a riguardo si informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione sono raccolti per le finalità di gestione della selezione e sono trattati anche in forma automatizzata. Il

trattamento degli stessi, per coloro che saranno assunti, prosegue anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del medesimo.

- 2) Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. In caso di rifiuto a fornire i dati richiesti ASCIT S.p.A. procede all'esclusione dalla selezione ovvero non dà corso all'assunzione.
- 3) I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normative vigenti quali le leggi 68/1999 e 104/1992 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati giudiziari saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. La base giuridica di tali trattamenti è il consenso fornito dall'interessato.
- 4) Il titolare del trattamento dei dati connessi alla procedura è ASCIT S.p.A. e l'incaricato del trattamento dati è il Dott. Roger Bizzarri in qualità di Direttore Generale.

ART. 13 - NORME TRANSITORIE FINALI

- 1) ASCIT S.p.A. si riserva la facoltà in ogni momento ed a proprio indispensabile giudizio, di:
 - a) prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
 - b) riaprire il termine allorché lo stesso sia già scaduto;
 - c) revocare la formazione della graduatoria e la selezione stessa, quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
 - d) non dare seguito all'assunzione del personale.
- 2) L'assunzione con contratto a tempo indeterminato o determinato sarà in ogni caso subordinata alle effettive esigenze aziendali.
- 3) Il presente avviso di selezione è disponibile esclusivamente sul sito internet www.ascit.it (voce amministrazione trasparente – selezione del personale).

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi a Etjca Spa mediante l'invio di una mail all'indirizzo selezioni.ascit@etjca.it. Per l'assistenza tecnica alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal *form di domanda on-line*, oltre a consultare la Guida e le Faq scaricabili, è attivo anche un servizio E-mail al seguente indirizzo: helpdesk@csselezioni.it

Si precisa che non si potrà compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.

Lammari, 20/11/2018

ASCIT Servizi Ambientali S.p.A

