

Prot. n° 194  
del 13/01/2015

## VERBALE DEL 16.09.2010

Il giorno 16 del mese di settembre si sono riuniti nella sede dell'Ascit Spa, il Direttore Dr. Roger Bizzarri, Il Membro del CDG Dr. Tullio Toschi in rappresentanza dell'Azienda; mentre per le OO.SS. Aziendali sono presenti: Fabio Bozzoli, Andrea Peschiera rappresentanti CISL, Claudio Tomagnini, Sergio Lenzi e Andrea Picchi per la CGI; Giovanni Parrini per UGL, per discutere i seguenti punti all'OdG:

- 1° Premio di produzione anno 2010.
- 2° Vestiario.
- 3° Mensa - Accordo.
- 4° Situazione Finanziaria.
- 5° Regolamento Interno.

Le funzioni di segretario vengono svolte dalla sig.ra S. Quilici.

Aprè la seduta il Direttore il quale inizia con il **primo** punto all'OdG "Premio di produzione anno 2010"; ed informa che secondo un'accurata analisi, c'è stato un risparmio di ore cumulative; sono in calo i reclami e disservizi da parte delle utenze. Per cui si può dire che questi punti sono stati raggiunti. Mentre i costi per danni a mezzi siamo a livello ancora alti quindi, obiettivo non raggiunto.

Inoltre fa presente che comunque va esaminato meglio l'art. 12 del CCNL prime di stilare un accordo.

Le OO.SS. chiedono di scrivere l'accordo e di formalizzarlo nella prossima seduta.

La richiesta viene accettata.

Punto **secondo** all'OdG "Vestiario"; Il Direttore spiega che a causa di costo esosi da parte della ditta Lavanderie dell'Alto Adige è stato deciso di dare la priorità alla sicurezza e all'urgenza, per cui sono stati ordinati gli impermeabili, i gilet, le giacche a vento gialle e i copri pantaloni per un importo di circa 30.000,00 euro. Nel frattempo è stato richiesto un campione di pantalone in jeans.

Punto **terzo** all'OdG "Mensa"; Il Direttore riferisce che per quanto riguarda la mensa è stato deciso quanto già precedentemente d'intesa con le OO.SS.:

Al personale che rientra in straordinario per eseguire un lavoro > di 2 ore giornaliere, e che non rientra in Azienda per motivi di distanza o servizio, gli viene riconosciuto il ticket restaurant per il pranzo e toglia 1 ora di lavoro. Il ticket viene concesso anche al personale che lavora su cinque giorni con due rientri settimanali.

Vengono riconosciuti 2 euro di arretrati per i mesi di luglio, agosto e settembre senza togliere 1 ora. Per il momento lo stesso trattamento viene riservato anche al personale che ha lavorato su cinque giorni.

*Bizzarri Roger* *Peschiera Andrea* *Tomagnini Claudio* *Lenzi Sergio* *Picchi Andrea* *Quilici S.*  
*Toschi Tullio* *Parrini Giovanni*

Prot. n° 2410/2015  
del 19/05/2015

## ACCORDO SINDACALE DEL 19/05/2015

Il giorno 19 del mese di maggio 2015 alle ore 11:30 nella sede di ASCIT SpA si sono riuniti il Direttore Dr. Roger Bizzarri e i seguenti rappresentanti sindacali così rappresentate:

### Per la FIT CISL:

Lucarini Alessandro  
Peschiera Andrea

### Per la CGIL Funzione Pubblica:

Massari Michele Provinciale  
Tomagnini Claudio  
Lenzi Sergio

### Per la UIL TRASPORTI:

Marsili Simone Provinciale  
Giusti Massimo.

Le funzioni di segretario vengono svolte dall'impiegata Simonetta Quilici.

Premesso che l'Azienda ha dichiarato la propria intenzione di effettuare una ricerca di personale tramite bando di selezione privatistica ad evidenza pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di addetti area conduzione livello 3° parametro B del CCNL Federambiente;

le parti allo scopo di evitare possibili sperequazioni tra personale impiegato nelle medesime mansioni, convengono quanto segue:

- 1) Il personale assunto a seguito della selezione suddetta, sarà inquadrato al livello stabilito dal bando al momento dell'effettivo e continuativo utilizzo dei mezzi per la cui guida è richiesta la patente categoria C e CQC.
- 2) Resta inteso che al termine della scadenza della graduatoria ove il lavoratore non fosse stato impiegato come sopra definito, per cause imputabili all'Azienda, il lavoratore sarà comunque inquadrato al 3° livello parametro B con decorrenza dal giorno successivo al termine di scadenza della graduatoria.

Lucarini Alessandro

Peschiera Andrea

Marsili Simone

Giusti Massimo

Il Direttore Generale  
(R. Bizzarri)

Lenzi Sergio

Tomagnini Claudio

Massari Michele

# TICKET RESTAURANT 2010-2011

(Modalità di corresponsione)

1. A far data dal 01.10.2010 l'azienda ASCIT spa corrisponde un "Ticket Restaurant" (del valore odierno di € 5,00) al personale dipendente che, nell'arco di un giorno lavorativo e oltre il normale orario di lavoro, svolge il proprio servizio per un periodo di straordinario maggiore di due ore.
2. Il "Ticket" viene corrisposto anche al personale dipendente che svolge il proprio lavoro su cinque giorni settimanali, di norma nei giorni prestabiliti per il rientro pomeridiano.
3. I dipendenti che, per motivi aziendali, prestano il proprio servizio oltre le ore normali di lavoro, nella eventualità che alla fine del normale turno di lavoro siano impossibilitati a rientrare in azienda, prima della ripresa del lavoro straordinario, dovranno comunque rispettare un tempo di intervallo per riposo, equivalente ad 1 ora.
4. Si da atto che prima della fine dell'anno 2011 l'azienda, assieme alle OO.SS. aziendali, prenderà in esame il valore del "Ticket Restaurant", verificandone la sua adeguatezza al costo della vita.
5. Casi particolari (per esempio: servizio straordinario notturno/servizio in giorni festivi, prestati oltre il normale orario giornaliero) saranno presi in esame congiuntamente con le OO.SS.
6. In deroga a quanto sopra ed esclusivamente per il periodo dei trascorsi mesi di luglio, agosto e settembre 2010 verrà corrisposta la cifra forfettaria giornaliera di € 2,00 al personale che risulterà averne diritto e cioè:
  - a) al personale dipendente che, come risulta dalle timbrature, ha svolto il proprio servizio in straordinario per un numero maggiore di due ore;
  - b) al personale dipendente che, svolgendo il proprio lavoro su cinque giorni settimanali, risulta aver lavorato nei prestabiliti giorni di rientro pomeridiano;
  - c) al personale dipendente di cui al punto 3°.

Capannori 04.11.2010

Azienda ASCIT spa

OO.SS.AA.

CISL  
CGIL  
UGL



Parrini rappresentante UGL, interviene e ritiene ingiusto che venga erogato solo 2 euro ai dipendenti che lavorano da tempo su 5 giorni settimanali.

Punto **quarto** all'OdG "Situazione economica e finanziaria" Il Commissario Toschi e il Direttore mettono al corrente le OO.SS. presenti che è stata vinta la causa con la Società ERSU, inoltre ASCIT ha contestato il prezzo che è stato richiesto da Tev, con buona probabilità di riuscire ad ottenere un rimborso.

Per cui dal punto di vista economico e finanziario Ascit si trova in buono stato; anche se in futuro dovrà affrontare dei costi derivanti da acquisto mezzi e altre innovazioni.

Punto **cinque** all'OdG "Regolamento interno" – Il Direttore informa che Ascit SpA ritiene necessario pubblicare prima possibile al regolamento interno e spiega, che non è altro che uno stabilizzatore di norme contenute nel CCNL vigente. Pertanto propone di esaminarlo insieme punto per punto e darne al presto pubblicazione.

Le OO.SS. nonostante in passato non fossero d'accordo ritengono necessario un codice etico, sempre nel rispetto del dettato contrattuale. Inoltre sono a conoscenza che l'Azienda può anche con parere contrario delle OO.SS. aziendali darne divulgazione tramite affissione in bacheca aziendale.

*Pres. UGL Antonio Parrini*  
*Antonio Parrini*  
*Antonio Parrini*