



Roma, 11 luglio 2016  
Circ. n. 00437/L

A tutte le Aziende ed Enti  
associati che applicano il CCNL  
Ambiente

e, p.c.:

Comitato Direttivo Energia-Idrico  
Comitato Direttivo Ambiente  
Commissione Lavoro  
Confservizi  
ASSTRA  
Associazioni Regionali  
LORO SEDI

**Oggetto: Sottoscrizione Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL Utilitalia-Servizi Ambientali 17.06.2011. Revoca sciopero 13 e 14 luglio 2016.**

Si informano gli associati che, nella tarda serata di ieri, 10 luglio, dopo 30 mesi di negoziazione e 3 giorni ininterrotti di trattativa, è stata infine **sottoscritta l'ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL** dei servizi ambientali 17 giugno 2011, scaduto il 31.12.2013.

A seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo, le OO.SS. **hanno revocato lo sciopero nazionale** che era programmato per il 13 e 14 luglio 2016.

Nell'allegare il testo integrale dell'intesa, precisiamo che le previsioni della stessa diverranno operative solo a seguito dello scioglimento delle rispettive riserve da parte degli organi direttivi di Utilitalia e da parte delle OO.SS. stipulanti, di cui Vi daremo pronta notizia.

Sarà inoltre cura di questa Federazione, come di consueto, provvedere quanto prima alla presentazione ed illustrazione alle aziende dei contenuti dell'intesa nonché a fornire le necessarie ed opportune indicazioni operative scritte sull'applicazione degli istituti nuovi o modificati.



**d) Permessi sindacali retribuiti**

Il monte ore annuo di permessi sindacali retribuiti previsto dall'art. 57, lett. C) a far data dal 1° gennaio 2017 sarà pari a 5,5 ore per il numero dei dipendenti in forza alla data del 1° gennaio di ciascun anno. Il monte ore previsto dall'art. 57 lettera B) a far data da gennaio 2017 sarà pari ad un'ora per il numero dei dipendenti in forza alla data del 1° gennaio di ciascun anno.

Il personale in aspettativa retribuita per motivi sindacali di cui alla lettera E) dell'art. 57) del CCNL alla data del 1 luglio 2016 che maturi entro il 30 giugno 2019 del presente contratto i requisiti per il diritto al trattamento pensionistico non verrà sostituito.

**e) Malattia**

Le parti si impegnano a revisionare la disciplina contrattuale delle malattie di breve durata al fine di contenere e ridurre tali assenze e comunque non superare il dato medio di assenteismo del 4,7%.

La definizione del nuovo sistema contrattuale dovrà intervenire entro e non oltre il 31 dicembre 2016; a tal fine le parti convengono che la corresponsione dell'aumento dell'Indennità Integrativa Speciale di cui all'art. 32 lett. L) del CCNL previsto dal presente accordo con decorrenza 1 gennaio 2017 sia comunque contestuale all'entrata in vigore della suddetta nuova regolamentazione. In ogni caso la corresponsione avverrà non oltre il 31 maggio 2017.

**f) Fondo di solidarietà di settore**

Le Parti concordano l'istituzione del Fondo di solidarietà di settore finalizzato prioritariamente all'esodo, che presumibilmente entrerà in vigore da luglio 2018 ovvero dalla data prevista nei provvedimenti autorizzatori da parte delle autorità competenti e per la cui disciplina si rimandano ad un apposito incontro. Se le Parti non troveranno o sarà impossibile istituire il Fondo si incontreranno per destinare le risorse assegnate al fondo ad altri istituti di welfare contrattuale.

**g) Adeguamento della regolamentazione del diritto di sciopero**

Le Parti si danno reciprocamente atto della necessità di procedere alla modifica del regolamento dell'esercizio del diritto di sciopero e al tal fine si impegnano a predisporre una proposta condivisa, entro e non oltre il 31 dicembre 2016, da sottoporre alla competente Commissione.

Resta comunque inteso che nei tempi indicati le proposte delle parti saranno trasmesse alla competente Commissione di Garanzia.

**h) Parte economica**

L'incremento complessivo di 120,00 euro lordi a regime, in considerazione di quanto previsto nei precedenti punti del presente accordo, viene così suddiviso:

1. aumento tabellare: 70 € lordi a parametro 3A, di cui:
  - 1° agosto 2016 : 25 €
  - 1° luglio 2017: 25 €
  - 1° dicembre 2018: 20 €
2. indennità integrativa (art. 32 CCNL): 20 € lordi, con decorrenza 1° gennaio 2017, salvo quanto previsto al precedente punto e)
3. quote Welfare: 30 €, di cui:
  - aumento del contributo Fasda: 9 €, dal 1° aprile 2017
  - aumento del contributo Previambiente: 10 €, dal 1° ottobre 2016
  - aumento del contributo Rubes Triva: 1 €, dal 1° gennaio 2017
  - contributo di finanziamento del Fondo di solidarietà bilaterale da costituirsi a norma dell'art. 26 del D. Lgs. n. 148/2015: 10 €, dal 1° luglio 2018

Ai lavoratori in servizio alla data di sottoscrizione del presente Verbale, viene riconosciuto un importo Una Tantum di 200 € lordi, non parametrati, ad integrale copertura della vacanza contrattuale, pertanto dal 1°.11.2015 fino alla data del 31 luglio 2016, così riconosciuti: 100 € lordi ad agosto 2016 e 100 € lordi a gennaio 2017. Ai lavoratori assunti successivamente al 1° novembre 2015 l'importo Una Tantum è corrisposto in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati dalla data di assunzione alla data di effettiva vigenza del presente Verbale. A tal fine, le frazioni di mese di servizio pari o superiori a 15 giorni sono computate come mese intero, trascurandosi quelle inferiori. Il compenso spettante ai termini dei precedenti commi è proporzionalmente ridotto al personale con contratto di lavoro a tempo parziale, in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. Il suddetto compenso non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale e/o legale. Il compenso in parola non matura per i periodi di assenza che non danno diritto a retribuzione.

**i) Art. 6 CCNL vigente**

**DICHIARAZIONE A VERBALE**

Ferma restando l'applicazione delle normative di legge vigenti in materia di avvicendamento di imprese nella gestione dell'appalto/affidamento di servizi del ciclo integrato dei rifiuti e fatta salva l'entrata in vigore di nuove normative in materia, a seguito di subentro di una nuova impresa, le aziende di cui all'art. 6 del CCNL riconoscono, per quanto di competenza, al solo personale già in

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature at the top right, and several initials and signatures on the left and right margins.]*

*[Handwritten signatures]*

servizio alla data del 6.03.2015, in via transitoria ed eccezionale e fino alla data di vigenza del presente CCNL, il regime sanzionatorio di cui all'art. 18 della L. 300/1970 come modificato dalla legge n. 92/2012 nell'ipotesi di licenziamento individuale.

**l) Art. 8 CCNL vigente**

Le parti concordano di eliminare dal comma 1 lettera d) la locuzione "il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL del settore dei servizi ambientali" sostituendolo con "l'applicazione di uno dei due CCNL dei servizi ambientali specifici del settore stipulati dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative". Resta invariata l'eccezione all'applicazione dei CCNL dei servizi ambientali prevista dall'art. 8 lettera B.

*[Handwritten signatures]*

**m) Previdenza complementare**

Il contributo al Fondo Previambiente di 10 € euro mensili a carico dell'azienda previsto dal presente accordo con decorrenza 1 ottobre 2016 viene versato per tutti i lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche apprendisti.

Per i lavoratori attualmente iscritti a Previambiente tale contributo è aggiuntivo rispetto a quanto previsto per l'iscrizione in essere.

Per i lavoratori non iscritti il contributo non comporta ulteriori oneri contributivi a carico delle aziende.

L'applicazione della previsione relativa ai non iscritti, una volta verificata anche la sua compatibilità con la legislazione vigente e con la normativa COVIP, è condizionata ad espressa e specifica approvazione da parte degli organi direttivi UTILITALIA entro il 15 settembre 2016.

*[Handwritten signatures]*

**n) Scioglimento delle riserve**

I contenuti di cui ai punti precedenti della presente intesa si riterranno completamente esigibili all'esito dello scioglimento delle riserve da parte degli organi direttivi competenti di UTILITALIA e delle organizzazioni sindacali al termine della verifica con i lavoratori, previste al più tardi entro il 15 settembre 2016.

*[Handwritten signature]*

**o) Altri temi**

- ❖ Mercato del lavoro;
- ❖ Assetti contrattuali, relazioni industriali, rappresentanza sindacale (RSU): adeguamento al TU Confservizi 10.2.2014;
- ❖ Congedi parentali;
- ❖ Salute e sicurezza;

*[Handwritten signatures and initials]*

