



**ACCORDO SINDACALE AZIENDALE PER L'APPLICAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO TRIENNIO
2015/2016/2017**

PREMESSO CHE

- IL PDR E' FINALIZZATO A DETERMINARE UN MAGGIOR COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI NELLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI CONCORDATI ED A DISTRIBUIRE AGLI STESSI QUOTA PARTE DEI BENEFICI CHE NE POTRANNO DERIVARE;
- L'ISTITUTO E' VOLTO A FAVORIRE AUMENTI QUANTITATIVI E QUALITATIVI DEL SERVIZIO NONCHE' INCREMENTI DI REDDITIVITA', PRODUTTIVITA', DI COMPETITIVITA' ED EFFICIENZA DELL'AZIENDA, ATTRAVERSO IL COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI NELLA REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI E PROGETTI DI PRODUTTIVITA' E QUALITA' PER IL RAGGIUNGIMENTO DI SPECIFICI OBIETTIVI AZIENDALI;
- A TAL FINE ASCIT HA IMPLEMENTATO UNA NUOVA ORGANIZZAZIONE AZIENDALE AL FINE DI MIGLIORARE I RISULTATI ATTRAVERSO UN PROCESSO DECISIONALE PIU' RAPIDO ED EFFICIENTE, UN MAGGIOR CONTROLLO DEI VARI SETTORI AZIENDALI E UN MAGGIOR COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI AL PERCORSO DI SVILUPPO AZIENDALE STESSO;
- INOLTRE ASCIT HA INTRAPRESO, GIA' DA UN ANNO, UN PERCORSO DI CERTIFICAZIONE DI QUALITA', DI SICUREZZA E AMBIENTALE;
- ALL'INTERNO DI QUESTO PERCORSO LE PARTI HANNO CONCORDATO DI INVESTIRE SULLA PROFESSIONALIZZAZIONE DEGLI OPERATORI, IMPIEGATI E RESPONSABILI DI SETTORE AL FINE DI MIGLIORARE LA QUALITA' DEL SERVIZIO OFFERTO, ATTRAVERSO CORSI DI FORMAZIONE CHE RIGUARDERANNO L'INTERA FORZA LAVORO AZIENDALE;

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. LE PREMESSE FORMANO PARTE DEL PRESENTE ACCORDO;
2. IL PRESENTE ACCORDO SI APPLICA ALLE EROGAZIONI A TITOLO DI PREMIO DI RISULTATO RIFERITE AL TRIENNIO 2015/2016/2017;
3. AD OGNI EFFETTO DI LEGGE, LE PARTI SI DANNO ATTO CHE IL PRESENTE ACCORDO RISPONDE A CRITERI DI VARIABILITA' E NON E' DETERMINATO A PRIORI NELL'AMMONTARE E CHE L'AZIENDA APPLICA IL CCNL FEDERAMBIENTE PER I LAVORATORI DEL SETTORE IGIENE URBANA;
4. L'ATTRIBUZIONE A CIASCUN LAVORATORE DEL PROPRIO VALORE TEORICO MASSIMO DI PREMIO SARA' IN FUNZIONE DELLA PERCENTUALE OTTENUTA DALLA SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DI CUI AGLI ALLEGATI A,B,C, DA UNA PERCENTUALE CHE SARA' COMUNQUE GARANTITA E DALLA EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO. CONSEGUENTEMENTE, LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO GLOBALMENTE ED INDIVIDUALMENTE CORRISPONDE AVVERRA' SECONDO LE SEGUENTI MODALITA' :



ASCIT SERVIZI AMBIENTALI SpA

Via S.Cristoforo, 82 - 55013 LAMMARI (Lucca) - Tel. (0583) 436311 - fax 436030
www.ascit.it e-mail: protocollo@ascit.it P. IVA 01052230461

- A) IL VALORE BASE DEL PREMIO VIENE CALCOLATO DAL PRODOTTO DI UN IMPORTO FISSO PARI A

ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
1100	1200	1300

PER IL NUMERO DI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO;

- B) IN CASO DI RAPPORTI DI DURATA INFERIORI ALL'ANNO, IL PREMIO SARA' CORRISPOSTO IN 12°ESIMI CONSIDERANDO MESE INTERO LA FRAZIONE PARI O SUPERIORE AI 15 GG;
C) L'EROGAZIONE DEL PREMIO AVVERRA' IN UN'UNICA SOLUZIONE CONTESTUALMENTE ALLA RETRIBUZIONE DEL MESE DI MAGGIO DELL'ANNO SUCCESSIVO;
D) IN CASO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO SARA' CORRISPOSTO SOLO LA PARTE RIFERITA AL PF, OVVERO ALLA PERCENTUALE DEL PREMIO COMUNQUE GARANTITA AI LAVORATORI, SECONDO LE REGOLE DESCRITTE NEL PRECEDENTE PUNTO B).
E) IL PREMIO DI PRODUTTIVITA' PER CIASCUN DIPENDENTE VIENE CALCOLATO COME RISULTATO DELLA SEGUENTE FORMULA, SECONDO I FATTORI DI SEGUITO DESCRITTI :

$$PDR = PF + PVI + PP$$

- F) I = AMMONTARE FISSO PARI ALL'IMPORTO, NELLE DIVERSE ANNUALITA', INDICATO NELLA TABELLA DI CUI AL PUNTO A), IMPORTO CHE S'INTENDE OMNICOMPRESIVO DI OGNI RIVALUTAZIONE E SUCCESSIVA RIVENDICAZIONE E PRETESA;
G) PF = I * 40%. LA PERCENTUALE DEL PREMIO COMUNQUE GARANTITA AI LAVORATORI NEL PRESENTE ACCORDO AMMONTA AL 40% DELLA CIFRA FISSA INDIVIDUALE INDICATA, NELLE DIVERSE ANNUALITA', NELLA TABELLA DI CUI AL PUNTO A);
H) C = PERCENTUALE DERIVATA DALLA SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DI CUI AGLI ALLEGATI A,B,C.
I) PVI = I * 40% * C. LA PERCENTUALE DEL PREMIO LEGATA ALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALI DI CUI AGLI ALLEGATI A,B,C AMMONTA AL 40% DELLA CIFRA FISSA INDIVIDUALE, INDICATA, NELLE DIVERSE ANNUALITA', NELLA TABELLA DI CUI AL PUNTO A), E VERRA' CALCOLATA IN BASE AI PARAMETRI DESCRITTI NEGLI ALLEGATI STESSI, OGNUNO SECONDO LA CATEGORIA DI APPARTENENZA. LA PARTE RESIDUA RIMANENTE DEL PVI SARA' REDISTRIBUITA PROPORZIONALMENTE TRA I LAVORATORI SECONDO LE SCHEDE DI VALUTAZIONE SINO AD CONCORRENZA DELLE SOMME DISPONIBILI. LE PARTI SI DANNO ATTO CHE A PARTIRE DALL'ANNO 2016 LA SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEL PERSONALE OPERATIVO, OVVERO LA SCHEDA A, SARA' SOSTITUITA DALLA SCHEDA A1, CON L'OBIETTIVO DI AFFINARE IL CRITERIO VALUTATIVO, ENTRO IL 15/12/2015, INTRODUCENDO IL PARAMETRO DELLA QUALITA' DEL LAVORO.
J) D = PERCENTUALE DERIVATA DALLE ASSENZE INDIVIDUALI SECONDO IL SEGUENTE SCHEMA :
IL PP SARÀ SUDDIVISO IN QUOTE GIORNALIERE, LA QUOTA GIORNALIERA SI DETERMINA DIVIDENDO PER 26 (COEFFICIENTE DATO DAL CCNL) 1/12° DELL'IMPORTO ANNUO SPETTANTE.
PER L'EROGAZIONE SPETTANTE AL SINGOLO LAVORATORE TROVERANNO APPLICAZIONE I SEGUENTI CRITERI:
- IN CASO DI NON EFFETTUAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA PER MALATTIA E/O PER ASSENZE NON RETRIBUITE RELATIVAMENTE ALL'ANNO PRECEDENTE L'EROGAZIONE, NON VERRÀ CORRISPOSTA UNA QUOTA GIORNALIERA DEL PP;



ASCIT SERVIZI AMBIENTALI SpA

Via S.Cristoforo, 82 - 55013 LAMMARI (Lucca) - Tel. (0583) 436311 - fax 436030
www.ascit.it e-mail: protocollo@ascit.it P. IVA 01052230461

- PER IL PERSONALE IN CASO DI MALATTIE DI DURATA INFERIORE AI 4 GIORNI DI CALENDARIO, COINCIDENTI CON SABATI - DOMENICHE - LUNEDI'- FESTIVI E PREFESTIVI, CHE NON ABBIANO COMPORTATO IL RICOVERO OSPEDALIERO O DAY-HOSPITAL, SEMPRE RELATIVAMENTE ALL'ANNO PRECEDENTE L'EROGAZIONE, AL TERZO EVENTO ANNUO, SARANNO DETTRATTE, UNA VOLTA SOMMATE LE ASSENZE INERENTI QUANTO SPECIFICATO AL PRESENTE COMMA, TRE QUOTE GIORNALIERE, IN LUOGO DELLA SINGOLA, PER OGNI GIORNO DI ASSENZA.

K) $PP = I * 20\% * D$. LA PERCENTUALE DEL PREMIO LEGATA ALLE PRESENZE AMMONTA AL 20% DELLA CIFRA FISSA INDIVIDUALE, INDICATA, NELLE DIVERSE ANNUALITA', NELLA TABELLA DI CUI AL PUNTO A), E VIENE CALCOLATA COME NEL PRECEDENTE PUNTO J), TENENDO CONTO CHE NON DARANNO LUOGO A DECURTAZIONI LE ASSENZE PER INFORTUNIO, MALATTIA PROFESSIONALE, MATERNITA' E PATERNITA', PERMESSI RETRIBUITI, ASPETTATIVE RETRIBUITE E GRAVI PATOLOGIE. LA PARTE RESIDUA RIMANENTE DEL PP SARA' REDISTRIBUITA PROPORZIONALMENTE TRA I LAVORATORI SECONDO LE SCHEDE DI VALUTAZIONE SINO A CONCORRENZA DELLE SOMME DISPONIBILI.

Le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL

Michele Massari

Claudio Tomagnini

Sergio Lenzi

CISL

Alessandro Lucarini

Andrea Peschiera

UIL

Simone Marsili

Massimo Giusti

Il Direttore Generale
(Dr. Roger Bizzari)

Il Segretario
(Simonetta Quilici)

Lammari, 16/03/2015.



ASCIT SERVIZI AMBIENTALI SpA

Via S.Cristoforo, 82 - 55013 LAMMARI (Lucca) - Tel. (0583) 436311 - fax 436030
www.ascit.it e-mail: protocollo@ascit.it P. IVA 01052230461



ALLEGATO A

SCHEDA DI VALUTAZIONE
Per l'erogazione dei compensi per il premio di risultato

Dipendente _____

Categoria: OPERATORI E AUTISTI

Profilo Professionale _____

A) RISPETTO PROCEDURE DI SICUREZZA E DECORO PROPRIO AMBIENTE DI LAVORO
(valutazione da 1 a 40) _____

Parametri di giudizio : segnalazioni da parte dei preposti, del reparto sicurezza, del responsabile di reparto e del direttore

B) ENTITA' DI EVENTUALI DANNI ALLE ATTREZZATURE E MEZZI PER UN VALORE UGUALE O SUPERIORE A 500 EURO
(valutazione da 1 a 30) _____

Parametri di giudizio : statistiche su incidenti

C) VALUTAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI
(valutazione da 1 a 30) _____

Parametro di giudizio : provvedimenti disciplinari per motivi diversi dai precedenti con la franchigia di uno art. 68 comma A CCNL Federambiente

Totale _____ /100

Il Responsabile di area

Il Direttore Generale



ASCIT SERVIZI AMBIENTALI SpA

Via S.Cristoforo, 82 - 55013 LAMMARÌ (Lucca) - Tel. (0583) 436311 - fax 436030
www.ascit.it e-mail: protocollo@ascit.it P. IVA 01052230461



ALLEGATO A1

SCHEDA DI VALUTAZIONE
Per l'erogazione dei compensi per il premio di risultato

Dipendente _____

Categoria: **OPERATORI E AUTISTI**

Profilo Professionale _____

A) RISPETTO PROCEDURE DI SICUREZZA E DECORO PROPRIO AMBIENTE DI LAVORO
(valutazione da 1 a 25) _____

Parametri di giudizio : segnalazioni da parte dei preposti, del reparto sicurezza, del responsabile di reparto e del direttore

B) RISPETTO DELLE PROCEDURE DI QUALITA'

(valutazione da 1 a 25) _____

Parametri di giudizio : segnalazioni da parte di utenti, verificatori, responsabili di zona e Direttore

C) ENTITA' DI EVENTUALI DANNI ALLE ATTREZZATURE E MEZZI PER UN VALORE UGUALE O SUPERIORE A 200 EURO
(valutazione da 1 a 25) _____

Parametri di giudizio : statistiche su incidenti

D) VALUTAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

(valutazione da 1 a 25) _____

Parametro di giudizio : provvedimenti disciplinari per motivi diversi dai precedenti con la franchigia di uno art. 68 comma A CCNL Federambiente

Il Responsabile di area

Il Direttore Generale

Totale _____ /100



ASCIT SERVIZI AMBIENTALI SpA

Via S. Cristoforo, 82 - 55013 LAMMARI (Lucca) - Tel. (0583) 436311 - fax 436030
www.ascit.it e-mail: protocollo@ascit.it P. IVA 01052230461



ALLEGATO B

SCHEDA DI VALUTAZIONE
Per l'erogazione dei compensi per il premio di risultato

Dipendente _____

Categoria: IMPIEGATI

Profilo Professionale _____

A) **RISULTATI CONSEGUITI NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREFISSATI DALL'AZIENDA** (valutazione da 1 a 40) _____

Obbiettivi fissati da responsabile di reparto e Direttore

B) **QUALITA' DELLA PRESTAZIONE** (valutazione da 1 a 40) _____

Valutazione responsabile reparto e Direttore

C) **VALUTAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI** (valutazione da 1 a 20) _____

Provvedimenti disciplinari per motivi diversi dai precedenti con la franchigia di uno art. 68 comma A CCNL Federambiente

Totale _____ /100

Il Responsabile di area

[Signature]
[Signature]

Il Direttore Generale

[Signature]

[Signature]
[Signature]



ASCIT SERVIZI AMBIENTALI SpA



ALLEGATO C

SCHEDA DI VALUTAZIONE
Per l'erogazione dei compensi per il premio di risultato

Dipendente _____

Categoria: RESPONSABILI DI AREA E/O UFFICI

A) RISULTATI CONSEGUITI NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREFISSATI
DALL'AZIENDA (valutazione da 1 a 25) _____

Obbiettivi fissati da direttore e CDG

B) LIVELLO DI COMPETENZA ORGANIZZATIVA E GESTIONALE DIMOSTRATO
(valutazione da 1 a 25) _____

Valutazione Direttore

C) GRADO DI INIZIATIVA E RESPONSABILITA' E DISPONIBILITA' PER LA RISOLUZIONE
DI PROBLEMATICHE AZIENDALI (valutazione da 1 a 25) _____

Valutazione Direttore

D) PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI (valutazione da 1 a 25) _____

Provvedimenti disciplinari con la franchigia di uno art. 68 comma A CCNL Federambiente

Totale _____ /100

Il Direttore Generale



ASCIT SERVIZI AMBIENTALI SpA

Via S.Cristoforo, 82 - 55013 LAMMARI (Lucca) - Tel. (0583) 436311 - fax 436030
www.ascit.it e-mail: protocollo@ascit.it P. IVA 01052230461