



PROT. n° 6135.

AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE: UNA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO O PARZIALE, UNA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PIENO O PARZIALE, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "ADDETTO UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE" LIVELLO 5 – POSIZIONE PARAMETRALE B DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI (UTILITALIA)

PREMESSO CHE

- ASCIT S.p.A. (nel seguito anche indicata come "la società") è una società di capitali a partecipazione interamente pubblica;
- per ASCIT S.p.A. vale il disposto della Legge 133/2008 e successive modifiche e/o integrazioni;
- ASCIT S.p.A., utilizzerà la graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato o tempo determinato;
- ASCIT S.p.A., si riserva la facoltà, pur non sussistendo un obbligo, di utilizzare la graduatoria anche per assunzioni a tempo determinato;
- l'eventuale graduatoria risultante dal presente avviso di selezione, non costituisce obbligo da parte di ASCIT S.p.A. di assunzione né a tempo indeterminato, né a tempo determinato;
- ASCIT S.p.A. ha un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale;
- il Consiglio di amministrazione di ASCIT S.p.A. ha deliberato di procedere in data 28/02/2020;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro UTILITALIA adottato da ASCIT S.p.A., ha natura esclusivamente privatistica;
- ASCIT S.p.A. applica gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore del 28/11/2012;
- la "Commissione giudicatrice" composta da almeno 3 membri, sarà nominata dal Consiglio di amministrazione di ASCIT S.p.A. in base a quanto disposto dall'art. 9 del suddetto regolamento interno.

SI INDICE

una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, atta alla formazione di due graduatorie, una per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e tempo pieno o parziale e una per eventuali assunzioni a tempo determinato e tempo pieno o parziale, per il profilo professionale di: **"ADDETTO UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE"** LIVELLO 5 – POSIZIONE PARAMETRALE B DEL CCNL UTILITALIA

ART. 1 - RUOLO ATTIVITA' COMPETENZE

La figura professionale richiesta, in possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 3 del DPR n. 422/2001 per lo svolgimento di tali attività nelle pubbliche amministrazioni, dovrà presidiare i seguenti processi e attività:

- organizzazione di conferenze, incontri ed eventi stampa;
- informazione e aggiornamento sito web aziendale;
- attività di informazione e comunicazione esterna;
- relazioni con gli organi d'informazione per promuovere le iniziative di ASCIT S.p.A.;
- coordinamento delle attività di comunicazione interna ed esterna con gli addetti alla comunicazione di enti pubblici, istituzioni culturali, rappresentanti delle imprese e delle associazioni del territorio;
- creazione di contenuti per il web e gestione sito aziendale;
- gestione della comunicazione di emergenza alla cittadinanza;
- promozione della comunicazione aziendale attraverso i social media;
- ideazione, promozione e gestione di piani di comunicazione volti a valorizzare l'attività di ASCIT S.p.A. e gli appuntamenti istituzionali;
- ideazione e creazione di contenuti per veicolare le informazioni e i servizi di ASCIT S.p.A.;
- redazione comunicati stampa;
- gestione del budget relativo alla comunicazione aziendale;
- predisposizione della rassegna stampa ad uso interno.

Data la tipologia di lavoro, l'addetto ufficio stampa e comunicazione dovrà seguire gli eventi e gli appuntamenti aziendali su tutto il territorio nazionale e operare anche nelle altre sedi di ASCIT S.p.A. e/o del gruppo Retiambiente

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla data di scadenza del presente bando gli aspiranti dovranno possedere i seguenti requisiti.

- 1) Requisiti generali:
 - a) cittadinanza italiana, di altro stato membro dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994, oppure cittadinanza di uno stato extra UE con permesso di soggiorno per soggiornanti lungo periodo, o titolare di status di rifugiato e/o stato di protezione sussidiaria secondo la legge 6 agosto 2013 n. 97 (*Per i cittadini di stati membri dell'Unione Europea oppure di stati extra EU di cui alla Legge 6 agosto 2013, n.97, l'accertamento della adeguata conoscenza della lingua italiana sarà effettuato con le prove questionario/colloquio*);
 - b) Maggiore età e comunque non superiore al limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
 - c) Godimento dei diritti civili e politici;
 - d) non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa e non avere contenzioni pendenti con qualsiasi azienda privata o pubblica;
 - e) Assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Enti e/o Aziende pubbliche;
 - f) Non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - g) essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite da ASCIT S.p.A. e/o dal gruppo Retiambiente;
 - h) possedere l'idoneità psicofisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire.
- 2) Requisiti specifici:
 - i) diploma di laurea triennale in: Lettere – Pubbliche Relazioni – Scienze della Comunicazione; ovvero altra laurea equiparata ed equipollente alle precedenti (Tabelle MIUR).

ART. 3 REQUISITI OPZIONALI CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO

- j) aver maturato almeno 1 anno negli ultimi 5 anni, anche non continuativo, di comprovata esperienza lavorativa con contratto di lavoro subordinato, in qualità di "addetto stampa e comunicazione" in aziende di igiene urbana operanti nel settore dell'azienda ASCIT Spa, codice Ateco 38.1;
- k) iscrizione negli elenchi dei professionisti o dei pubblicisti dell'albo nazionale dei Giornalisti.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, pena ESCLUSIONE, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti. Sarà facoltà di ASCIT S.p.A. accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni e nel rispetto delle vigenti leggi, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

ART. 4 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

- 1) La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda **on-line** secondo le modalità di seguito riportate.
- 2) La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla selezione.
- 3) Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, codice fiscale ed estremi di pagamento della tassa di concorso.
- 4) I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura **on-line** attiva sul link presente sul sito di ASCIT S.p.A. www.ascit.it (voce società trasparente – selezione del personale) entro la data di scadenza del bando prevista per le ore 12.00 del 9 Ottobre 2020.
- 5) Al termine delle attività di compilazione della candidatura per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica a conferma dell'avvenuta acquisizione della iscrizione.

- 6) Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare anche più volte, prima dell'invio della candidatura, i dati già inseriti; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.
- 7) La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione.
- 8) Allo scadere del termine di validità del bando, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.
- 9) **Decorso il termine per la presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di iscrizione, ed effettuare la stampa della propria candidatura che dovrà essere conservata per poi essere sottoscritta ed esibita dal candidato, al momento della identificazione dello stesso, per l'effettuazione della prima prova d'esame.**
- 10) **Le attività di compilazione e di invio telematico delle candidature dovranno essere completate entro le ore 12.00 del 9 Ottobre 2020.**
- 11) Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente avviso. A tal proposito, i candidati sono consapevoli delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera e falsità negli atti come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.
- 12) Ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, i concorrenti portatori di handicap devono specificare, nella domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere la prova orale. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dalla A.S.L. di competenza da presentarsi precedentemente alla data fissata per le prove.
- 13) Con la domanda di partecipazione on-line alla selezione, il candidato autorizza ASCIT S.p.A. alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.
- 14) ASCIT S.p.A. non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.
- 15) Nella domanda i candidati dovranno indicare e dichiarare sotto la propria responsabilità:
- cognome e nome;
 - data e luogo di nascita;
 - residenza, domicilio o recapito al quale inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che ASCIT S.p.A. non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
 - codice fiscale;
 - possesso dei requisiti generali di ammissione previsti dall'art.2, comma 1, punti a, b, c, d, e, f, g, h del presente avviso;
 - possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dall'art. 2, comma 2, punto i), del presente avviso;
 - di non avere rapporti di coniugio oppure, per quanto di propria conoscenza, di non avere rapporti di parentela (entro il quarto grado) o affinità (entro il secondo grado) che li legano a personale dipendente o comunque operante presso ASCIT (quale che ne sia l'inquadramento) ovvero persone che presso ASCIT ricoprono cariche di qualunque tipo (membri di CdA, membri di collegio sindacale, Direttore, OdV, ogni altro con funzioni operative, amministrative, di governo indirizzo o controllo), nonché rapporti che li legano a soggetti appartenenti alla società incaricata della selezione o di trovarsi in una delle situazioni di cui sopra, come di seguito specificato _____.
 - di essere disponibile a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo, come stabilito nel CCNL di settore e/o dal Gruppo Retiambiente;
 - di aver preso visione dell'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. GDPR regolamento UE 2016/679 inserita all'interno dell'avviso di selezione;

- j) di aver effettuato il versamento del "**Contributo di selezione**", non rimborsabile, pari a € **20,00** (euro venti/00) tramite **bollettino postale** intestato a ASCIT S.p.A. sul **C/C n. IT 48 Z 05034 24736 000 000 248364**, specificando come causale: "Addetto Ufficio Stampa e comunicazione";
- k) il possesso di uno dei titoli che conferiscono eventuali diritti di precedenza o preferenza nella nomina, a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;
- l) gli ausili necessari, per i candidati portatori di handicap, per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992;
- m) la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della Legge 196/2003 e s.m.i. e del GDPR regolamento UE 2016/679, per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale assunzione.
- n) l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter del D.lgs.n.165/2001 cd. 1 pantouflage (*"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri..."*) oppure dichiara l'esistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter del D.lgs.n.165/2001 come di seguito specificato
- 16) ASCIT S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è **ESCLUSO** dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.
- 17) Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

ART. 5 - CAUSE DI ESCLUSIONE

- 1) La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, la presenza di vizi insanabili della domanda, come pure la mancata presentazione della documentazione di cui al successivo art. 7, comporta l'**ESCLUSIONE** dalla selezione. Restano salve le altre cause di esclusione previste dal presente avviso.

ART. 6- COMMISSIONE GIUDICATRICE

- 1) La Commissione giudicatrice sarà nominata nel rispetto della procedura di selezione del personale approvata dal Consiglio di amministrazione di ASCIT S.p.A. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente le selezioni, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalle medesime.

ART. 7 – CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

- 1) La data, l'orario e la sede delle prove successive o l'eventuale rinvio saranno resi noti esclusivamente sul sito internet di ASCIT S.p.A. www.ascit.it (voce società trasparente – selezione del personale) nonché, unitamente alla pubblicazione delle graduatorie di ammissione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle prove di cui trattasi.
- 2) L'elenco degli esclusi nonché eventuali variazioni saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di ASCIT S.p.A. www.ascit.it (voce società trasparente – selezione del personale). I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare le comunicazioni sul sito web aziendale.
- 3) La mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.
- 4) I candidati, **pena ESCLUSIONE**, dovranno presentarsi nella data, nell'ora e nel luogo indicato per lo svolgimento della prima prova (preselettiva o scritta) muniti di:
- copia fotostatica di un documento di identità (completo in ogni sua parte) in corso di validità;
 - ricevuta del versamento della tassa di concorso;
 - domanda di partecipazione debitamente firmata. La domanda di partecipazione è disponibile per la stampa, decorso il termine per la presentazione delle domande, dall'applicazione informatica on-line attiva sul link presente nel sito istituzionale internet di ASCIT S.p.A. www.ascit.it, utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di iscrizione;
 - copia del titolo di studio richiesto dall'art. 2, comma 2, punto i);

- copia della documentazione comprovante l'esperienza lavorativa richiesta dall'art. 3 punto j);
- copia del certificato di iscrizione richiesto dall'art. 3, punto k);
- curriculum vitae redatto in lingua italiana secondo lo standard europeo scaricabile su internet all'URL: <https://europass.cedefop.europa.eu> con autorizzazione al trattamento dei dati personali.

ART. 8 - CRITERI DI VALUTAZIONE E TITOLI VALUTABILI

- 1) La Commissione giudicatrice disporrà di **max 100 punti** per la valutazione delle prove e dei titoli, così suddivisi:
 - a) MAX 40 punti per la prova scritta;
 - b) MAX 40 punti per la prova orale;
 - c) 10 punti articolo 3 punto j)
 - d) 10 punti articolo 3 punto k)

ART. 9 - PROVE D'ESAME, COMUNICAZIONI ED OBBLIGHI

- 1) Qualora il numero delle candidature dovesse essere maggiore di 20, ASCIT S.p.A si riserva di effettuare una prova preselettiva che consisterà nella risoluzione di un questionario composto da non meno di 30 domande a risposta multipla chiusa sulle materie di seguito indicate:
 - Quesiti di logica verbale, numerica, deduttiva e percettiva (test attitudinale)
 - Quesiti di verifica della conoscenza di argomenti tecnici specialistici dello specifico profilo (test tecnico), inclusi: attività di informazione e comunicazione esterna, comunicazione interna, contenuti web, comunicazione attraverso i social media e redazione comunicati stampa.
 - La correzione dei test sarà effettuata al termine della prova ed i risultati saranno affissi nel luogo di svolgimento della prova stessa.

Saranno ammessi alla prova scritta i primi 15 candidati in ordine di merito, oltre gli ex-aequo al quindicesimo posto.
- 2) La prova scritta consisterà nella stesura e redazione di un piano di comunicazione che miri ad identificare le attività e i canali più rilevanti integrati in una propria strategia che porti al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'azienda. Nello specifico è richiesta l'elaborazione di un progetto relativo ad una campagna di comunicazione per costruire visibilità, familiarità e consapevolezza, negli utenti, dell'attività e del settore in cui opera l'azienda Ascit Spa. Nell'elaborato dovranno essere indicati: obiettivi chiari e realizzabili, una strategia accurata per il raggiungimento di tali obiettivi, i reparti coinvolti nelle varie attività e una metodologia per la verifica dei progressi del piano.
- 3) Saranno ammessi alla prova orale i primi 10 (dieci) candidati in ordine di merito, oltre gli ex-aequo al decimo posto.
- 4) La prova orale sarà costituita da un colloquio gestionale ed un colloquio tecnico. Il colloquio gestionale avrà l'obiettivo di valutare l'aderenza del candidato e delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quelli attesi dal contesto organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, nonché di valutarne la componente motivazionale. Il colloquio tecnico verterà sulla verifica delle conoscenze e competenze tecniche attese per il profilo, sull'esame del curriculum presentato, sia in termini di conoscenze acquisite che di esperienze maturate ed attinenti al profilo oggetto di selezione e sulla discussione del piano di comunicazione elaborato nella prova scritta.
- 5) Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura selettiva saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet di ASCIT S.p.A. www.ascit.it (voce società trasparente – selezione del personale) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
- 6) Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame (preselettiva o scritta ed orale) i candidati dovranno essere muniti, pena ESCLUSIONE, di un valido documento di riconoscimento e della documentazione attestante i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora dalla documentazione presentata si riscontrasse il mancato possesso, anche parziale dei titoli dichiarati, il candidato sarà ESCLUSO dalle prove.
- 7) I candidati che non si presentano nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova, sono esclusi dalla selezione.

- 8) Durante lo svolgimento delle prove è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili e similari. L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, facendone decadere la candidatura alla selezione.

ART. 10 - GRADUATORIA DI MERITO E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La graduatoria finale dei candidati idonei sarà espressa in centesimi e sarà determinata dalla somma aritmetica dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. La graduatoria sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato risultante dalla somma dei punteggi delle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente.

Sulla base del punteggio raggiunto verrà formata la graduatoria.

- 1) Sono ammessi alla graduatoria finale i candidati della graduatoria provvisoria che riporteranno il punteggio totale di almeno 60 punti.
- 2) Nel caso di parità di punteggio, in graduatoria, la preferenza sarà determinata in ragione della minore anzianità anagrafica.
- 3) La graduatoria finale approvata sarà resa pubblica esclusivamente sul sito www.ascit.it nella sezione **"Società trasparente – Selezione del Personale"**
- 4) Ascit SpA procederà all'assunzione del candidato posizionatosi al primo posto della graduatoria definitiva
- 5) In caso di rinuncia di un candidato, questi perderà la propria posizione e scalerà in fondo alla graduatoria e verrà seguito l'ordine della graduatoria per le successive chiamate. Solo in caso di rinuncia all'assunzione per comprovata maternità in corso il candidato manterrà la posizione in graduatoria.
- 6) Ascit SpA non potrà procedere all'effettuazione di assunzioni a termine con personale che è in procinto di superare i termini temporali previsti dalla normativa vigente.
- 7) La graduatoria rimane efficace per 36 mesi dalla data di pubblicazione, salva diversa disposizione legislativa che dovesse intervenire, per la copertura di eventuali altre necessità di figure professionali di cui al presente avviso.
- 8) L'inserimento nella graduatoria definitiva non darà luogo a idoneità a concorso. La mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla proposta di stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.
- 9) In caso di assunzioni la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità.

Il rapporto di lavoro si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro.

E' considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Azienda.

È fatta salva la facoltà di Ascit SpA, prima della stipula del contratto, di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi dell'art. 71 e 75 del DPR n. 445/2000. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Azienda può richiedere agli interessati la produzione in copia dei documenti comprovante i requisiti di ammissione, nonché dei titoli utili per il collocamento in graduatoria. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

ART. 11 - ULTERIORI OBBLIGHI DEI CANDIDATI

- 1) La società ASCIT S.p.A. procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati del candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento di un'eventuale

assunzione. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria ed ASCIT S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

- 2) Si specifica che in caso di chiamata in servizio da parte di ASCIT S.p.A., anche per brevi periodi lavorativi e indipendentemente dalla forma contrattuale, se il candidato per un qualsiasi motivo, rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e scalerà in fondo alla graduatoria. Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso. La società si riserva di estromettere definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto dal contratto di lavoro.
- 3) Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:
 - a. del previo accertamento della idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare il grado di idoneità connesso con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi D.Lgs. 81/2008;
 - b. di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione;
 - c. di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003, all'art. 2106 del Codice Civile e all'art. 7 della L. 300/1970.

ART. 12 - TRATTAMENTO ECONOMICO

- 1) Il trattamento economico cui si avrà diritto è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (UTILITALIA).
- 2) I compensi di cui sopra sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative previste dalla legge.

ART. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

- 1) Modalità di trattamento: i dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi: affidamento a terzi di operazioni di elaborazione; creazione di profili professionali o relativi a candidati; elaborazione di dati raccolti da terzi; raccolta di dati per via informatica o telematica; trattamento a mezzo di calcolatori elettronici; trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei. Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste. I dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare ed, in particolare, dalle seguenti categorie di addetti: Direzione, Ufficio Personale, Segreteria Generale e Membri della Commissione Giudicatrice.
- 2) Comunicazione: i dati potranno essere comunicati a soggetti esterni per una corretta gestione del rapporto ed in particolare alle seguenti categorie di Destinatari tra cui tutti i Responsabili del Trattamento debitamente nominati: consulenti e liberi professionisti, anche in forma associata; enti previdenziali e assistenziali; nell'ambito dei soggetti pubblici e/o privati per i quali la comunicazione dei dati è obbligatoria o necessaria in adempimento ad obblighi di legge o sia comunque funzionale all'amministrazione futura del rapporto; organismi per il collocamento occupazionale.
- 3) Periodo di Conservazione: nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei dati personali è: stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati per l'esecuzione e l'espletamento delle finalità contrattuali; stabilito per un arco di tempo non superiore all'espletamento dei servizi erogati; stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge; stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.
- 4) Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. In caso di rifiuto a fornire i dati richiesti ASCIT S.p.A. procede all'esclusione dalla selezione ovvero non dà corso all'assunzione.
- 5) I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normative vigenti quali le leggi 68/1999 e L. 04/1992 e altre, anche in relazione ad eventuali

ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati giudiziari saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. La base giuridica di tali trattamenti è il consenso fornito dall'interessato.

- 6) Il titolare del trattamento dei dati connessi alla procedura è ASCIT S.p.A. e l'incaricato del trattamento dati è il Dott. Roger Bizzarri in qualità di Direttore Generale.

ART. 14 - NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura selettiva avverranno unicamente tramite pubblicazione sul sito internet www.ascit.it nella sezione "Società trasparente – Selezione del Personale" ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Ascit SpA si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente Avviso, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

Ascit SpA si riserva la facoltà di non procedere all'attivazione del rapporto di lavoro di cui al presente Avviso per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico.

L'esclusione del concorrente dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dall'Azienda Ascit SpA.

Il presente Avviso di selezione è pubblicato sul sito internet www.ascit.it e su un giornale a tiratura locale così come previsto dal "Regolamento per il reclutamento del personale" di Ascit SpA.

Inoltre, Ascit SpA garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 e del GDPR regolamento UE 2016/679; l'eventuale rifiuto a fornire i dati personali determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi a Etjca Spa mediante l'invio di una mail all'indirizzo selezioni.ascit@etjca.it.

Per l'assistenza tecnica alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di domanda online, oltre a consultare la Guida e le Faq scaricabili sul sito www.ascit.it e sul portale dedicato, sarà attivo anche un servizio e-mail al seguente indirizzo: info@csselezioni.it

Si precisa che gli operatori non potranno compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.

Luogo e data

LAMMARI 17/09/2020

ASCIT Servizi Ambientali S.p.A